Weitere nicht-regulatorische Offenlegungen im Bereich der Nachhaltigkeit[1]

Anzahl der neu angestellten Mitarbeiter:innen

in Personen	2025	2024	2023	2022
Männlich				
Unter 30 Jahren	1.392	1.616	1.635	1.762
Zwischen 30 und 50 Jahren	963	1.229	1.465	1.323
Über 50 Jahren	151	104	165	127
Weiblich				
Unter 30 Jahren	1.688	2.118	2.383	2.658
Zwischen 30 und 50 Jahren	1.510	1.811	2.335	2.252
Über 50 Jahren	185	174	254	158

Mitarbeiter:innenfluktuation

in Prozent	2025	2024	2023	2022
Männlich				
Unter 30 Jahren	27%	30%	32%	33%
Zwischen 30 und 50 Jahren	12%	13%	12%	15%
Über 50 Jahren	9%	8%	11%	11%
Weiblich				
Unter 30 Jahren	27%	31%	30%	33%
Zwischen 30 und 50 Jahren	14%	18%	17%	19%
Über 50 Jahren	11%	9%	12%	13%

Durchschnittliche Zahl der Schulungen pro Mitarbeiter:in

in Personen	2025	2024	2023	2022
Männlich				
B-1 (zweite Führungsebene)	35	38	44	31
B-2 (dritte Führungsebene)	36	38	39	34
Sonstige Führungskräfte	39	41	48	45
Sonstige Mitarbeiter:innen	28	30	30	32
Weiblich				
B-1 (zweite Führungsebene)	41	54	48	28
B-2 (dritte Führungsebene)	43	43	35	33
Sonstige Führungskräfte	45	37	41	35
Sonstige Mitarbeiter:innen	32	36	33	35

[1] Die hierin dargestellten Informationen werden auf freiwilliger Basis ausschließlich zu Transparenzzwecken bereitgestellt und sind nicht Teil regulatorischer oder gesetzlicher Berichtspflichten. Sie stellen keine rechtlich verbindliche Verpflichtung dar. Die offengelegten Daten unterliegen Änderungen aufgrund laufender Entwicklungen im Bereich nachhaltigkeitsbezogener Regulierung, Methoden und Marktpraktiken. Die RBI übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit und keine Verpflichtung, diese Daten künftig zu aktualisieren oder weiterhin zu veröffentlichen.

Weitere nicht-regulatorische Offenlegungen im Bereich der Nachhaltigkeit[1]

Weitere Diversitätsparameter

in Prozent	2025	2024	2023	2022
Anteil der Mitarbeiter:innen in allen Managementpositionen				
Männlich	47%	47%	45%	46%
Weiblich	53%	53%	55%	54%
Anteil der Mitarbeiter:innen in Managementpositionen der ersten Führungsebene				
Männlich	37%	37%	36%	37%
Weiblich	63%	63%	64%	63%

[1] Die hierin dargestellten Informationen werden auf freiwilliger Basis ausschließlich zu Transparenzzwecken bereitgestellt und sind nicht Teil regulatorischer oder gesetzlicher Berichtspflichten. Sie stellen keine rechtlich verbindliche Verpflichtung dar. Die offengelegten Daten unterliegen Änderungen aufgrund laufender Entwicklungen im Bereich nachhaltigkeitsbezogener Regulierung, Methoden und Marktpraktiken. Die RBI übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit und keine Verpflichtung, diese Daten künftig zu aktualisieren oder weiterhin zu veröffentlichen.