



Etický kodex

Obsah

➤ Úvodní slovo generálního ředitele	3
➤ 1. Naše základní hodnoty	4
1.1 Dodržování Etického kodexu	
1.2 Uplatňování Etického kodexu	
1.3 Další informace, dotazy a návrhy	
➤ 2. Naše standardy	6
2.1 Vztahy s klienty	6
2.1.1 Důvěrnost, soukromí	
2.1.2 Prvotřídní produkty a služby	
2.1.3 Spravedlnost	
2.1.4 Ochrana investorů	
2.1.5 Střet zájmů	
2.1.6 Zákaz diskriminace	
2.2 Vztahy s akcionáři	7
2.2.1 Vytváření udržitelné hodnoty	
2.2.2 Ochrana dobrého jména	
2.2.3 Transparentnost	
2.3 Vztahy se zaměstnanci	8
2.3.1 Spravedlivé pracovní podmínky	
2.3.2 Zákaz diskriminace či obtěžování	
2.3.3 Zákaz násilí	
2.3.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	
2.3.5 Soukromé obchodní aktivity	
2.3.6 Vystupování jménem skupiny RBI, sociální média	
2.3.7 Ochrana majetku	
2.4 Dodržování zákonů a předpisů	11
2.4.1 Dodržování předpisů	
2.4.2 Spolupráce s regulatorními orgány	
2.4.3 Účetnictví a reporting	
2.4.4 Daně	
2.4.5 Spravedlivá hospodářská soutěž	
2.4.6 Lobbování	
2.5 Boj proti finanční kriminalitě	12
2.5.1 Úplatkářství a korupce	
2.5.2 Přijímání a poskytování darů a pozvání	
2.5.3 Prevence legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu	
2.5.4 Ekonomické sankce, embarga	
2.5.5 Zneužití vnitřních informací	
2.6 Environmentální a sociální odpovědnost	15
2.6.1 Naše společenská odpovědnost	
2.6.2 Lidská práva	
2.6.3 Ochrana životního prostředí	
2.6.4 Přínos společnosti	

Úvodní slovo generálního ředitele



Odpovědné jednání začíná u nás.

Náš Etický kodex poskytuje vodítko k tomu, jak v RBI pracujeme a jak spolu navzájem jednáme. Vyjadřuje náš společný závazek podnikat zákonným, etickým, odpovědným a udržitelným způsobem.

Jako mezinárodní bankovní skupina spojujeme lidi z různých zemí, kultur a prostředí, z nichž každý přináší své vlastní zkušenosti a pohledy. Tato rozmanitost je jednou z našich silných stránek. Zároveň však vyžaduje společný základ. Proto naše etické standardy platí všude, kde RBI působí, napříč funkcemi i státními hranicemi.

Etický kodex může stanovit pravidla a standardy. Skutečně důležité však je, jak je každý z nás uplatňuje ve své každodenní práci. Integrita se odráží v rozhodnutích, která činíme, ve způsobu, jakým se k sobě navzájem chováme, a zejména v situacích, které nejsou jednoznačné. Převzít odpovědnost znamená být pozorný, aktivně klást otázky, zkoumat vlastní jednání a ozvat se vždy, když se něco jeví jako nesprávné nebo neobvyklé.

Očekávám, že všichni kolegové budou náš Etický kodex znát a jednat v souladu s ním. Nespoléhejte na to, že odpovědnost převezme někdo jiný. Pokud si nejste jisti, ptejte se. Pokud máte obavy, upozorněte na ně. A pokud se dozvíte o možném porušení, nepřehlížejte jej. Váš vedoucí pracovník, naši Compliance zaměstnanci a další určené kontaktní osoby jsou zde proto, aby vám poskytli podporu.

Vedoucí pracovníci nesou zvláštní odpovědnost. Poskytují vedení, jdou příkladem a vytvářejí prostředí, v němž lze obavy otevřeně sdělovat a v němž jsou brány vážně. Oznámení o potenciálně nevhodném chování musí být vždy řešeno pečlivě, diskrétně a s respektem.

Jako banka stojíme na důvěře. Důvěře našich klientů, obchodních partnerů, akcionářů, kolegů i veřejnosti. Tato důvěra vzniká díky našim činům a rozhodnutím, a to každý den mnoha různými způsoby v celé organizaci.

Pokud se dozvíte o možném porušení našeho Etického kodex nebo o jakémkoli riziku pro RBI, jednejte: upozorněte na danou záležitost a využijte kanály, které jsou k tomuto účelu určeny. Integrita znamená také převzít odpovědnost i tehdy, když to může být nepříjemné nebo obtížné.

Etický kodex poskytuje rámec. Je na nás všech, abychom jej naplňovali v praxi. Moje výzva je proto jednoduchá: znát naše standardy. Jednat v souladu s nimi. Ptát se, pokud si nejste jisti. A ozvat se, pokud něco není v pořádku. Každý z nás je odpovědný za to, jak v RBI podnikáme a spolupracujeme.

Michael Höllerer
za představenstvo RBI

1. Naše základní hodnoty

Raiffeisen Bank International AG (RBI) je součástí rakouské bankovní skupiny Raiffeisen. Základní principy naší skupiny vycházejí z filozofie Friedricha Wilhelma Raiffeisena (1818–1888), který zastával názor, že veškeré hospodářské činnosti by měly být založeny na sociální solidaritě, svépomoci a udržitelnosti.

RBI a její přidružené společnosti (skupina RBI) jsou významnými ekonomickými subjekty v Rakousku i v mnoha dalších zemích, v nichž působí. Hlásíme se k udržitelnému řízení společnosti a k související sociální a environmentální odpovědnosti. Naše role odpovědné banky a férového partnera v podnikatelském prostředí je charakterizována odpovědností vůči všem našim zainteresovaným stranám, zejména klientům, dodavatelům, zaměstnancům a akcionářům, jakož i společnosti jako celku.

Etický kodex tvoří základ firemní kultury založené na integritě. Vychází z našich firemních hodnot a etických principů. Nemůže však pokrýt každou jednotlivou situaci. Konkrétní ustanovení jsou obsažena v příslušných interních pravidlech. Pokud se místní právo a Etický kodex liší, použijí se přísnější a širší pravidla. Všechny řídicí dokumenty musí být v souladu se zásadami stanovenými v Etickém kodexu. Etický kodex má zajistit, aby naše chování v obchodních vztazích a etických otázkách odpovídalo našim vysokým standardům.



1.1 Dodržování Etického kodexu

Tento Etický kodex musí dodržovat všichni zaměstnanci. Současně se od všech osob poskytujících služby skupině RBI i od všech jejích dalších obchodních partnerů očekává, že budou uplatňovat pravidla a standardy totožné nebo obdobné těm, která jsou stanovena v Etickém kodexu dodavatelů.¹

Ačkoli je Etický kodex interně závazný pro skupinu RBI, nezakládá žádná práva ani povinnosti třetích stran vůči členům skupiny RBI.

Jakákoli výjimka z tohoto Etického kodexu musí být schválena představenstvem RBI a zveřejněna v rozsahu vyžadovaném zákonem, právními předpisy nebo požadavky burzy.



1.2 Uplatňování Etického kodexu

Rozhodování či situace jsou často složitá. V situacích, kdy nám je nejasné, jaké kroky by měly být učiněny, je třeba si odpovědět na následující otázky:

- Znáš základní hodnoty skupiny RBI?
- Máš dostatek informací pro správné rozhodnutí v dané situaci?
- Zvážil(a) a stanovil(a) jsem další možnosti či alternativy?
- Je mé jednání zákonné a je v souladu s Etickým kodexem a dalšími příslušnými pravidly?
- Je moje jednání legitimní a podporuje úsilí o udržitelnost?
- Existují pro konkrétní jednání jasné, objektivní argumenty nebo odůvodnění, nebo by zde mohl působit nějaký zaujatý motivační faktor?
- Jsem schopen ospravedlnit své kroky vůči ostatním ve skupině RBI nebo vůči příslušným orgánům, které mají pravomoc zabývat se záležitostmi skupiny RBI?
- Cítil/a bych se komfortně, pokud by mé kroky či vzniklá situace byly probírány na veřejnosti či v médiích?
- Mohl(a) bych své kroky vysvětlit a čestně obhájit, pokud bych na ně byl(a) v budoucnosti tázán(a)?

Zaměstnanci musí jednat odpovědně a nesmí se dopouštět nevhodného chování jakéhokoli druhu a obzvláště pak nebudou vědomě či účelově ignorovat nebo porušovat platné předpisy nebo tento Etický kodex a ani o to nebudou žádat druhé.

Pokud se zaměstnanci dozvědí o závažném porušení Etického kodexu, pak tuto skutečnost musí bezodkladně nahlásit svému vedoucímu pracovníkovi a oddělení Compliance.

Zaměstnanci mají možnost hlásit porušení pracovníkovi Compliance anonymně – mj. mohou použít aplikaci Whispli². Veškerá oznámení jsou považována za přísně důvěrná. Zaměstnanci, kteří je podají v dobré víře, se nemusí obávat žádných odvetných opatření. Jakékoli odvetné jednání je velmi závažné a nebude tolerováno. Každý vedoucí pracovník je odpovědný za to, aby vytvářel pracovní prostředí, v němž není prostor pro jakoukoli formu odvetných opatření.

Porušení

Etický kodex je nedílnou součástí obecných pracovních podmínek. Zahrnuje také určité povinnosti, které jsou platné i po odchodu zaměstnance ze skupiny RBI. Jakákoliv porušení Etického kodexu může mít pracovněprávní důsledky dle zákoníku práce a může dojít k okamžitému rozvázání pracovního poměru.



1.3 Další informace, dotazy a návrhy

Další informace a kontakty, které lze využít ke vznesení dotazů nebo pro oznámení neetického jednání, jsou k dispozici na intranetu a na internetových stránkách společností ze skupiny RBI.

¹ Viz Etický kodex dodavatelů www.rbinternational.com/codeofconduct

² <https://rbi.whispli.com/lp/6358d7b2-cc1b-11ee-b6ea-b69bce28da6c?locale=cs>

2. Naše standardy



2.1 Vztahy s klienty

2.1.1 Důvěrnost, soukromí

Osobní a důvěrné informace klientů chráníme a používáme odpovídajícím způsobem včetně komplexních kontrol v oblasti kybernetické bezpečnosti. Údaje poskytujeme pouze za účelem dodržení příslušných zákonů, předpisů či v případech výslovně povolených těmito předpisy. Digitální technologie, včetně umělé inteligence, používáme zodpovědně, transparentně a pod náležitým lidským dohledem, vždy s respektem k požadavkům právním, etickým, na ochranu dat a požadavky týkající se dopadů.

2.1.2 Prvotřídní produkty a služby

Poskytujeme produkty a služby, pro které máme příslušná oprávnění a potřebné odborné znalosti i infrastrukturu. Zavazujeme se poskytovat naše produkty a služby co nejlépe v zájmu našich klientů. Naším cílem je nabízet udržitelné produkty a služby, které podporují naše klienty při jejich transformaci směrem k udržitelnější budoucnosti, a tím zároveň pozitivně přispívat společnosti.

2.1.3 Spravedlnost

Naše jednání je založené na vysokém stupni integrity a na dodržování veškerých příslušných právních a regulatorních povinností týkajících se ochrany spotřebitele. Ke všem klientům se chováme s respektem. Cílem je umožnit našim klientům činit informovaná rozhodnutí, proto školíme naše zaměstnance a jako doplňkovou službu nabízíme finanční vzdělávání. Nepravdivé či zavádějící marketingové praktiky nebo klamavá reklama jsou pro nás nepřijatelné. Usilujeme o předcházení riziku nadměrného zadlužení dlužníků a s klienty, kteří mají potíže se splácením, jednáme férově.

2.1.4 Ochrana investorů

Vždy musíme klientům a investorům podávat jasné a patřičné informace a poskytovat poradenství na základě toho, co o daných osobám víme, nicméně neposkytujeme daňové poradenství. Všichni naši zaměstnanci poskytující investiční služby či doplňkové služby, stejně jako zaměstnanci v jakýchkoliv podpůrných pozicích, jsou povinni dodržovat příslušné zákony a předpisy.

2.1.5 Střet zájmů

Usilujeme o to, abychom v našich obchodních činnostech identifikovali možné střety zájmů a zabránili jim. V tomto ohledu máme zavedena přísná interní pravidla. Všichni zaměstnanci banky musí zajistit, aby jejich osobní zájmy nebyly ve střetu s jejich povinnostmi vůči bance nebo jejím klientům.

2.1.6 Zákaz diskriminace

Naše klienty nediskriminujeme a v souvislosti s našimi obchodními rozhodnutími zásadně nebereme v úvahu jejich pohlaví, rasu, barvu pleti, etnický nebo sociální původ, genetické znaky, jazyk, náboženství nebo přesvědčení, politické či jiné názory, příslušnost k národnostní menšině, majetek, narození, zdravotní postižení, věk ani sexuální orientaci klienta.



2.2 Vztahy s akcionáři

2.2.1 Vytváření udržitelné hodnoty

Zavazujeme se k širokému pojetí udržitelnosti s ohledem na dlouhodobý finanční, sociální a environmentální dopad našich činností na životní prostředí. To odráží naše základní hodnoty a posiluje schopnost poskytovat našim klientům vynikající produkty a služby. Náš závazek vychází z řádné správy a řízení společnosti a z celosvětových standardů (včetně United Nations Global Compact a United Nations Environment Programme (UNEP) Principů finanční iniciativy odpovědného bankovníctví) z odpovědného podnikání, aktivního a transparentního řízení našich činností, obezřetného řízení rizik a náležité péče.

Zavazujeme se neustále udržovat a zlepšovat účinný systém vnitřní kontroly a řízení rizik. Máme zavedeny příslušné plány pro krizové řízení a řízení kontinuity provozu.

2.2.2 Ochrana dobrého jména

Se všemi skupinami zainteresovaných stran komunikujeme a jednáme pravdivě a čestně. Jsme odpovědní za ochranu našeho dobrého jména.

2.2.3 Transparentnost

Transparentnost ve vztahu k informacím o naší společnosti je klíčovou součástí firemního řízení a významným faktorem našich dobrých výsledků. Zavazujeme se zajistit otevřenou, včasnou a přesnou komunikaci se všemi příslušnými orgány a zainteresovanými stranami, a to i v situacích, které mohou být nepříjemné, vždy v souladu s platnými zákony.



2.3 Vztahy se zaměstnanci

2.3.1 Spravedlivé pracovní podmínky

Spravedlivé pracovní podmínky znamenají více než jen dodržování příslušných pracovněprávních zákonů ze strany skupiny RBI. Přispívají ke kultuře založené na vzájemném respektu.

Chceme být skupinou společností, pro kterou chtějí pracovat ti nejlepší lidé, která přijímá a povyšuje lidi podle jejich vhodnosti, výkonu a profesních zkušeností, nabízí svým zaměstnancům možnost rozvoje a umožňuje jim dosáhnout dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Ceníme si týmové spolupráce napříč obchodními útvary, divizemi i zeměmi a podporujeme naše zaměstnance v plném rozvoji jejich potenciálu. Povzbuzujeme je, aby byli proaktivní a ke změnám přistupovali konstruktivně tím, že je budou, kde je to možné, předvídat. Od zaměstnanců očekáváme, že budou prokazovat zdravý úsudek a aktivně rozlišovat a řídit rizika ve svých každodenních činnostech. Každého zaměstnance motivujeme, aby vyslovil svůj odborný názor v rámci své odpovědnosti. Současně vytváříme kanály pro výměnu názorů na relevantní témata mezi zaměstnanci a členy představenstva.

Dodržujeme zákony, předpisy a pravidla v zemích, ve kterých podnikáme a jednáme v souladu s mezinárodními standardy týkajícími se lidských práv (např. Základní principy ILO), svobody sdružování, rovných pracovních příležitostí, jakož i zákazu nucené či povinné práce nebo dětské práce.

Dodržujeme konkurenceschopné standardy odměňování, které podporují obchodní strategii, naše hodnoty a dlouhodobé cíle společnosti a zahrnují opatření k předcházení střetům zájmů.

2.3.2 Zákaz diskriminace a obtěžování

Podporujeme prostředí, v němž se všichni zaměstnanci k sobě navzájem chovají s respektem. Ceníme si rozmanitosti a podporujeme ji, jelikož umožňuje jiné úhly pohledu. Naším cílem je zajistit rozmanitost ve všech našich týmech a na všech úrovních řízení a zajistit rovné příležitosti pro všechny.

Jakákoli forma diskriminace, například z důvodu věku, etnického původu, náboženství nebo víry, politického či jiného názoru, pohlaví, sexuální orientace či zdravotního postižení, stejně jako jakékoli obtěžování, včetně sexuálního obtěžování, nebo zastrašování jsou neslučitelné s udržováním inkluzivního a zdravého pracovního prostředí a v celé skupině RBI nejsou v tomto ohledu tolerovány.

2.3.3 Zákaz násilí

Výhrůžky ani násilné jednání nejsou v naší společnosti tolerovány a budou ihned nahlášeny, bez ohledu na to, zda k nim došlo v kanceláři nebo za jiných okolností souvisejících s prací.

2.3.4 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Klíčovou otázkou skupiny RBI je i ochrana zdraví a bezpečí našich zaměstnanců. Příslušné předpisy je nutné přísně dodržovat.

2.3.5 Soukromé obchodní aktivity

Zaměstnanci se nesmějí věnovat žádné aktivitě, která by byla v rozporu s jejich pracovními povinnostmi nebo která by mohla negativně ovlivnit naše dobré jméno. Každý zaměstnanec se musí vyvarovat jakéhokoli potenciálního střetu zájmů. V případě možného potenciálního střetu zájmů nebo jakýchkoliv dotazů jsou zaměstnanci povinni informovat svého vedoucího pracovníka a útvar Compliance.



2.3.6 Vystupování jménem skupiny RBI, sociální média

Oficiální vyjádření médiím v jakékoli formě mohou poskytovat pouze určení odpovědní zaměstnanci. Ostatní zaměstnanci nesmějí bez předchozího souhlasu oddělení PR – Internal Communication & Events nebo příslušného komunikačního útvaru skupiny RBI souhlasit s jakoukoli činností ve vztazích s veřejností jménem skupiny RBI ani se do ní zapojovat, a to vůči médiím, klientům, dodavatelům, distributorům či jiným osobám.

Jsme si vědomi, že naši zaměstnanci používají sociální média pro soukromé účely. Používání těchto nástrojů musí být v souladu s platnými právními předpisy a interními pokyny a musí respektovat pověst skupiny RBI i práva ostatních na ochranu soukromí.

2.3.7 Ochrana majetku

Zaměstnanci jsou povinni zacházet s majetkem, vybavením a jinými aktivy (např. informace duševního vlastnictví, obchodní tajemství nebo jiné chráněné informace) skupiny RBI, klientů, dodavatelů a dalších třetích stran s náležitou péčí. Zaměstnanci musí dodržovat předepsané postupy a musí jednat tak, aby zabránili přístupu neoprávněným osobám k tomuto majetku a také aby zabránili používání, poškození a ničení tohoto majetku.

Majetek lze používat pouze k účelům, ke kterým byl určen, a v souladu s příslušnými podmínkami. Tato zásada platí i pro užívání názvu skupiny RBI (např. pro charitativní či veřejně prospěšné účely). Jméno skupiny RBI lze využívat pouze na základě předchozího schválení, tak jak je uvedeno v interních pravidlech platných pro skupinu RBI.





2.4 Dodržování zákonů a předpisů

2.4.1 Dodržování předpisů

Plně dodržujeme všechny příslušné zákony, předpisy a pravidla. Každý zaměstnanec musí znát regulatorní požadavky vztahující se k jeho pracovním úkolům a řádně a svědomitě absolvovat všechna povinná školení. Zaměstnance podporujeme v aktivním vyhledávání nových informací (zákonů, předpisů a pravidel), které se týkají jejich pracovní činnosti.

2.4.2 Spolupráce s regulatorními orgány

S příslušnými regulátory udržujeme otevřené a produktivní vztahy založené na spolupráci. V případě regulatorních šetření, dotazů a kontrol plně spolupracujeme a poskytujeme veškeré relevantní informace včas, v požadovaném rozsahu a rozsahu povoleném dle příslušných zákonů.

2.4.3 Účetnictví a reporting

Naše účetní záznamy, závěrky a regulatorní výkaznictví musí být vytvářeny v souladu s příslušnými právními předpisy a účetními zásadami.

2.4.4 Daně

Veškeré činnosti provozujeme dle litery i v duchu daňových zákonů. Placením daní přispíváme ekonomikám zemí, ve kterých působíme. Zaměstnanci jsou povinni se vyvarovat veškerých praktik zahrnujících nezákonné daňové úniky.

2.4.5 Spravedlivá hospodářská soutěž

Podporujeme volný a konkurenční trh a dodržujeme pravidla spravedlivé hospodářské soutěže, jakož i pravidla platná pro tržní chování na mezinárodní úrovni.

2.4.6 Lobbování

Jsme politicky neutrální. Jakékoliv příspěvky politickým stranám či politicky činným osobám podléhají schválení představenstvem RBI za přísných podmínek stanovených interními pravidly. Lobbování, tj. prezentace našich stanovisek či názorů v rámci legislativního nebo regulatorního procesu, mohou pouze oprávnění zaměstnanci.



2.5 Boj proti finanční kriminalitě

2.5.1 Úplatkářství a korupce

Úplatky mohou mít různé podoby, včetně přímých či nepřímých plateb, služeb, charitativních darů, sponzorství, přednostního zacházení nebo usnadňujících plateb, například za účelem urychlení poskytnutí služby. Každý pokus o úplatek nebo nezákonnou odměnu musí naši zaměstnanci odmítnout.

Úplatkářství či korupce ze strany našich zaměstnanců, dodavatelů a dalších osob, s nimiž spolupracujeme nebo které jednájí naším jménem, je nepřijatelné a nebude tolerováno. Zvláštní opatrnost je nutná při jednání s veřejnými činiteli. Neúčastníme se žádných transakcí, u kterých existuje důvodné podezření, že zahrnují úplatkářství či korupci.

2.5.2 Přijímání a poskytování darů a pozvání

Zaměstnanci mohou přijímat či poskytovat pouze takové dary a pozvání, které jsou za daných okolností přiměřené, s dodržением limitů, schvalovacích postupů a požadavků na evidenci stanovených našimi interními pravidly.

Dary v hotovosti nebo ve formě peněžních ekvivalentů nesmějí být za žádných okolností nabízeny ani přijímány. Firemní dary, pozvání nebo výdaje nesmějí být nikdy takové povahy, aby mohly být vykládány jako úplatky nebo jiná nevhodná forma odměny či platby, ani nesmějí sledovat takový účel.

2.5.3 Prevence legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu

Jsme povinni dodržovat veškeré zákony zabraňující legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Usilujeme o obchodování pouze s důvěryhodnými klienty podnikajícími v legitimních oborech a jejichž prostředky pochází z legitimních zdrojů.

Každá členská společnost skupiny RBI dodržuje zásadu „Poznej svého klienta“ založené na hodnocení rizik a přijímá přiměřené kroky k prevenci, odhalování a oznamování podezřelých transakcí.

2.5.4 Ekonomické sankce, embarga

Obchodování s fyzickými a právnickými osobami či s určitým zbožím nebo technologiemi (včetně finančních služeb), které jsou předmětem sankcí či embarga, je povoleno pouze v souladu s příslušnou legislativou, která se na tyto sankce a embarga vztahuje. Pro zajištění dodržování příslušných předpisů máme zavedena interní pravidla, postupy a kontroly, které je povinen každý zaměstnanec při své každodenní práci dodržovat.

2.5.5 Zneužití vnitřních informací

Zneužívání vnitřních informací v obchodě (insider trading) znamená nepatřičné používání neveřejných informací o cenách k osobnímu prospěchu nebo prospěchu třetích stran při obchodování s cennými papíry. Takovéto zneužívání informací může mít závažné následky dle trestního práva včetně ukončení pracovního poměru, jelikož může vážně poškodit dobré jméno banky a s tím související důvěru veřejnosti. Z tohoto důvodu je obchodování s cennými papíry jakékoliv společnosti, kdy má zaměstnanec k dispozici významné a neveřejné informace o takové společnosti, zakázáno. Netolerujeme žádné pokusy o manipulaci trhů či cen finančních nástrojů, benchmarků nebo komodit.





2.6 Environmentální a sociální odpovědnost

2.6.1 Naše společenská odpovědnost

Udržitelnost je pro skupinu RBI základním principem. Skupina RBI chápe udržitelnost jako odpovědné podnikatelské aktivity zaměřené na dlouhodobou ziskovost při zohlednění klíčových environmentálních a sociálních aspektů. RBI se zavazuje sladit své řídicí struktury a procesy s tímto přístupem. Ve třech strategických oblastech odpovědnosti, tedy jako „odpovědný bankéř“, „férový partner“ a „angažovaný občan“, usiluje RBI o účinné uplatňování svých hodnot a kompetencí na podporu udržitelného rozvoje jak v rámci samotné skupiny, tak i ve společnosti.

Usilujeme o předcházení environmentálním a sociálním škodám prostřednictvím řádných postupů náležité péče. Dále chceme přispívat ke zlepšování ochrany životního prostředí a sociálních standardů. Jsme si vědomi citlivých oblastí podnikání a odvětví, která mohou mít negativní dopady. K těmto oblastem přistupujeme s náležitou obezřetností a zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné interní předpisy. Zapojení zaměstnanci zohledňují potenciální nepříznivé environmentální a sociální dopady a související reputační rizika při rozhodování o relevantních transakcích nebo projektech, zejména pokud je poskytováno financování.

2.6.2 Lidská práva

Respektujeme a podporujeme ochranu lidských práv stanovenou Evropskou úmluvou o lidských právech, Všeobecnou deklarací lidských práv a Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva.

Naším cílem je zapojovat se do obchodních aktivit, které jsou s těmito principy v souladu.

Snažíme se nefinancovat přímo ani nepřímo jakékoli transakce, projekty nebo strany, ani nespolupracovat s žádnými obchodními partnery (včetně klientů, poskytovatelů služeb a dodavatelů), kteří tyto standardy nedodržují a u kterých existuje podezření na porušování lidských práv, které zahrnují všechny formy moderního otroctví a obchodování s lidmi.

Nezapojujeme se do činností, které by mohly napomáhat potlačení demonstrací nebo politických nepokojů či by vedly k jinému porušování lidských práv. To platí zejména v případech zemí, kde politické nepokoje, vojenské konflikty nebo jiné porušování lidských práv probíhají nebo se očekávají.

Uznáváme, že otázky lidských práv mohou vyvstat také v souvislosti s dopady na životní prostředí, včetně čistého, zdravého a udržitelného životního prostředí, procesů spravedlivé transformace souvisejících se změnou klimatu a přechodem na udržitelnou ekonomiku, technologického vývoje včetně umělé inteligence a odpovědného získávání a sledovatelnosti surovin. Usilujeme o zohledňování těchto aspektů v našich podnikatelských aktivitách a rozhodovacích procesech.

2.6.3. Ochrana životního prostředí

Záleží nám na životním prostředí, a proto zohledňujeme environmentální dopady našich podnikatelských aktivit. RBI se zaměřuje zejména na změnu klimatu, biologickou rozmanitost a oběhové hospodářství, a to v souladu s naším závazkem k Principům odpovědného bankovníctví UNEF FI. Usilujeme o to, abychom svou činnost vykonávali bezpečným způsobem, který minimalizuje negativní dopady na životní prostředí a snižuje emise uhlíku.

Od našich poskytovatelů služeb a dodavatelů očekáváme dodržování našich standardů. Snažíme se podporovat naše klienty v jejich přechodu k udržitelnému podnikání. V souladu s transformačním plánem RBI upřednostňujeme obchodní aktivity využívající transformační a neznečišťující technologie, jejichž hlavním cílem je snižování emisí skleníkových plynů, zmírňování dopadů změny klimatu a úbytku přírody a přizpůsobování se těmto dopadům.

2.6.4. Přínos společnosti

Jsme si vědomi své role ve společnosti. Podporujeme udržitelné podnikání našich klientů. Chceme nad rámec našich podnikatelských aktivit přispívat k lepšímu rozvoji společnosti. Chceme nad rámec našich podnikatelských aktivit přispívat k lepšímu rozvoji společnosti a jednat v rámci svých možností. Jednáme společensky odpovědným způsobem a podporujeme dlouhodobý blahobyt lidí i podniků na našich trzích. Podporujeme neziskové a charitativní organizace v souladu s našimi pravidly pro sponzorské aktivity a dary. Dary na charitativní účely však nesmějí být za žádných okolností používány jako podmínka ani prostředek k ovlivňování rozhodnutí či veřejných činitelů.

Raiffeisen Bank International AG

Am Stadtpark 9, 1030 Wien

T: +43-1-71707-0

www.rbinternational.com