

RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL CSOPORT MAGATARTÁSI KÓDEXE BESZÁLLÍTÓK SZÁMÁRA

(a továbbiakban: „Magatartási Kódex”)

BEVEZETÉS

A Raiffeisen Bank International csoport (a továbbiakban: RBI csoport) üzleti etikáját, társadalmi és környezetvédelmi elkötelezettségét tükröző alapértékeivel összhangban az RBI csoport a Beszállítótól is megköveteli, hogy tartsák be az alább felsorolt és meghatározott Elveket, amelyek minden közöttük létrejött szerződésre (a továbbiakban „Szerződés”) érvényesek. A Magatartási Kódex az RBI csoport valamennyi Beszállítójára vonatkozik, akik az RBI csoport bármely üzleti egysége, illetve leányvállalata számára vagy azok nevében árut, szolgáltatásokat vagy licenceket biztosítanak. A Beszállító köteles minden tőle telhetőt megtenni a felsorolt Elveknek az adott ellátási lánc egészében való érvényesülése érdekében. Jelen Magatartási Kódex rendelkezései nem helyettesítik és nem váltják fel a hatályban lévő jogszabályokat és szabályozási eszközöket, azokban az országokban, ahol az RBI csoport tevékenységet folytat, a célja a törvények és szabályozások tiszteletben tartása, valamint ezek szabálykövető és hatékony alkalmazásának a biztosítása. A Beszállító köteles tisztességesen, átláthatóan és kölcsönös megbecsülés jegyében együttműködni az RBI Csoporttal és annak képviselőivel.

AZ ELVEK

1. Gazdasági szankciók és embargók

Az alábbi 1-7. szakaszokban részletezett rendelkezések mellett a beszállító köteles ellenőrizni az esetlegesen alkalmazandó gazdasági szankciókat és embargókat [különösen, de nem kizárólag az Európai Unió és bármely európai hatóság (pl. Európai Bankhatóság, Európai Központi Bank, Egységes Szanálási Testület) jogi és egyéb szabályozásait], és elkerülni minden olyan tevékenységet az RBI Csoporttal fennálló üzleti kapcsolata során, amely végül az RBI Csoport általi szankciók vagy embargók megsértését eredményezheti.

2. Alapelvek

A Beszállító köteles tiszteletben tartani a párizsi ENSZ Klímaváltozási Konferencián (COP21) meghatározott nemzetközi klímacélokat, a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és kerülni mindenféle emberi jogi visszaélésben való bűnrészességet. A beszállítónak be kell tartania az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveit, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által kidolgozott általánosan elismert normákat, valamint a kényszermunka tilalmára vonatkozó szabályokat. A Beszállító köteles tiszteletben tartani minden egyes személy emberi méltóságát, magánéletét és jogait.

3. Társadalmi Felelősségvállalás

3.1. Egyesülési szabadság és kollektív tárgyaláshoz való jog

A Beszállító köteles törekedni a nemzetközileg elismert szabványok bevezetésére, anélkül hogy megsértené a hatályos helyi jogszabályokat. Biztosítani kell, hogy alkalmazottai és képviselői, beleértve az ideiglenes (megbízási szerződéssel) dolgozókat is, nyíltan kifejezhessék magukat a vállalatban a munkakörülményeikkel kapcsolatos ügyekben.

3.2. 3.2 Gyermekmunka

A gyermekmunka – az ILO-IPEC és az Egyesült Nemzetek Gyermekjogi Egyezményének (UNCRC) 32. cikke értelmében – szigorúan tilos. Ha a Beszállító telephelyén a fenti elvek megsértésével dolgozó gyermeket talál, a Beszállító köteles haladéktalanul lépéseket tenni a helyzet orvoslása érdekében a gyermek mindenek felett álló érdekének megfelelően.

3.3. Modern Rabszolgáság and Emberkereskedelem

A Beszállító nem tűrheti a kényszermunkát, különösen el kell kerülnie bármilyen formáját a modern rabszolgáságnak és az emberkereskedelemnek, ideértve, de nem kizárólagosan, olyan gyakorlatokat, mint a munkabérből levont toborzási díjak, a mozgás szabadságának korlátozása, kötelező túlmunka, a munkavállaló eredeti személyi okmányainak elkobzása és ehhez hasonló.

3.4. Sokszínűség és a diszkrimináció elkerülése

A Beszállító köteles tiltani és fellépni minden olyan megkülönböztetés ellen, amely nem, faj, bőrszín, etnikai származás, társadalmi/gazdasági osztály, szexuális irányultság vagy nemi identitás, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vélemény, nemzetiség, születési hely, migráció, egészségi állapot, fogyatékosság vagy életkor alapján történik. A Beszállító köteles támogatni és előmozdítani a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és a méltányos és egyenlő bánásmódot a foglalkoztatás és munkavégzés során. Minden alkalmazottat tisztelettel kell kezelni, és a testi fenyegetés, szellemi vagy fizikai kényszer, bármilyen formájú bántalmazás vagy zaklatás, beleértve a szexuális zaklatás, szigorúan tilos.

3.5. Díjazás

A Beszállító köteles a minimálbérre vonatkozó hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogi előírásoknak megfelelő bérezést biztosítani, és kerülni a bérlevonás, mint fegyelmi intézkedés alkalmazását. Amennyiben nem létezik ilyen a hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogi előírás, a díjazásnak elegendőnek kell lennie az alapvető szükségletek kielégítéséhez (a legkisebb munkabérek megállapítására vonatkozó eljárásról szóló, 1970. évi egyezmény – ILO C131).

3.6. Munkaidő

A munkaidőnek - a túlórákat is beleértve — meg kell felelnie a hatályos helyi jogszabályoknak. Amennyiben nem létezik ilyen a hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogi előírás, az ILO szabványokat kell alkalmazni.

3.7. Munkahelyi Egészség és Biztonság

A Beszállító köteles a dolgozói számára biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítani, és szükség szerint hatékony programokat bevezetni a munkakörnyezet javítása érdekében. A Beszállító köteles minden tőle telhetőt megtenni a kockázatok és veszélyek kontrollálása, valamint a balesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel szembeni szükséges óvintézkedések megtétele érdekében. Javasoljuk, hogy a Beszállító alakítson ki egy Egészség- és Biztonságirányítási Rendszert nemzetközi szabványok alapján (pl. OHSAS 18001 vagy hasonló más szabvány).

3.8. Érintett Közösségek

A Beszállító köteles figyelembe vennie a tevékenységei által potenciálisan érintett csoportokra (érintett közösségekre és adott esetben az őslakos népekre) gyakorolt hatásait, különös tekintettel megfelelő lakhatásukhoz, megfelelő élelmiszerhez való jogukra, földdel és biztonsággal kapcsolatos hatásokra, valamint a véleménynyilvánítás és a gyülekezés szabadságára.

4. Környezetvédelmi Felelősségvállalás

4.1. Környezetvédelem

A Beszállító köteles a vonatkozó helyi és nemzetközileg elismert környezetvédelmi szabványoknak és alkalmazandó helyi jogszabályoknak megfelelően eljárni, minek során a legszigorúbb szabványt kell alkalmazni, különösen beleértve a veszélyes anyagok korlátozására (ROHS) és az elektromos és elektronikus berendezésekből származó hulladékokra (WEEE) vonatkozó rendelkezéseket. A Beszállító köteles minimálisra csökkenteni a környezetre gyakorolt hatását, és olyan intézkedéseket hozni, amelyek hozzájárulnak a környezet védelméhez. Az RBI csoport elvárja, hogy a Beszállító kövesse a körforgásos gazdaság szabályait a termék teljes életciklusa - tervezés, fejlesztés, gyártás, szállítás, felhasználás, valamint ártalmatlanítás és/vagy újrahasznosítás alatt. A Beszállító köteles minimálisra csökkenteni, illetve törekednie kell arra, hogy kerülje a veszélyes levegőszennyező anyagok kibocsátását, az energiafogyasztást és a széndioxid-kibocsátást.

A Beszállító különösen köteles olyan termékeket és szolgáltatásokat kialakítani, amelyeket az alacsony energiafogyasztás és a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése jellemez egész életciklusuk során.

4.2. Hulladék- és erőforrás gazdálkodás

A Beszállító a környezetre gyakorolt hatás minimalizálása érdekében köteles korlátozni az anyagok és erőforrások felhasználását az áruk beszerzése vagy előállítása során.

- 4.3.** Javasoljuk, hogy a Beszállító kövesse nyomon a konfliktusövezetből származó ásványok forrását, mozdítsa elő az átláthatóságot a saját ellátási láncában, és vezessen be intézkedéseket e célból. A ritka erőforrások felhasználását korlátozni vagy kerülni kell, ha lehetséges. A Beszállító köteles a tevékenysége során termelt hulladékot azonosítani, nyomon követni és kezelni. A Beszállítónak törekednie kell a hulladék csökkentésére. A hulladékkezelést a hatályos környezetvédelmi jogszabályoknak megfelelően kell végezni.

5. Üzleti Tisztesség

5.1. A korrupció és a pénzügyi bűncselekmények elleni küzdelemmel kapcsolatos elvek

A Beszállító köteles tartózkodni a korrupció és a pénzügyi bűncselekmények minden formájától, és minden potenciálisan ekként értelmezhető cselekménytől. A Beszállító köteles figyelembe venni az összes alkalmazandó jogszabályt (különösen, de nem kizárólag az Egyesült Államok Foreign Corrupt Practices Act és az Egyesült Királyság Bribery Act előírásait), valamint elkerülni minden olyan helyzetet az RBI Csoporttal folytatott üzleti kapcsolatában, ami végső soron a jogszabályok az RBI Csoport általi megsértését eredményezheti.

Bármilyen potenciális vagy meglévő összeférhetetlenséget (pl. szoros kapcsolat, másodállás) a Beszállító vagy annak alkalmazottai és az RBI Csoport között azonnal jelenteni kell az RBI Csoporttal kialakított kommunikációs csatornákon keresztül.

A Beszállító nem ajánlhat fel, nem ígérhet és nem nyújthat illegális előnyöket a helyi vagy nemzetközi köztisztviselőknek vagy a versenyszférában dolgozó döntéshozóknak – beleértve többek között, de nem kizárólag bankok képviselőit – kedvezményes elbánás vagy kedvező döntés reményében; ugyanez vonatkozik az adományokra, ajándékokra és az üzleti ebédekre és eseményekre szóló meghívásokra is.

A Beszállító nem engedheti meg, hogy előnyöket ígérjenek vagy ajánljanak fel neki, és nem fogadhatja el ezeket, amennyiben ezzel azt a látszatot kelti vagy keltheti az előnyt nyújtó fél számára, hogy az befolyásolhatja a Beszállító üzleti döntéseit. Hasonlóképpen, a Beszállító sem kérhet előnyöket.

A Kódexnek a Szerződés időtartama alatt való megfelelés érdekében a Beszállító köteles kérésre és mindenkor az RBI Csoport rendelkezésére bocsátani bármit, amire a megfelelés biztosításához szükség lehet, és köteles haladéktalanul tájékoztatni az RBI Csoportot, amennyiben tudomást szerez róla, vagy tudni véli, hogy ő maga vagy egy Harmadik Fél nem felel meg a Szabályzat rendelkezéseinek, valamint köteles tájékoztatni nyújtani a megfelelés biztosítása érdekében fogantatosított korrekciós intézkedésekről. A Szabályzatnak való lényeges meg-nem-felelés okot adhat a Szerződésben biztosított felmondási jog gyakorlására, a Szerződés rendelkezései szerint.

5.2. A szabad verseny elve

A Beszállító köteles tisztelősen tartani a szabad és tisztességes verseny szabályait minden üzleti kapcsolatban, és tartózkodnia kell a versenyjogi és/vagy trösztellenes jogsértésektől. A Beszállító nem játszhat össze más piaci szereplőkkel, és nem adhat át harmadik fél részére vagy cserélheti ki vele a Raiffeisen Bank International Csoport bármely tervezett, folyamatban lévő vagy függő beszerzésével kapcsolatos információkat.

5.3. Szponzorálás

A Beszállító szponzorációs tevékenységének meg kell felelnie a hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogszabályoknak.

5.4. Politikai támogatások

A Beszállító kizárólag a hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogszabályok keretein belül, azokkal összhangban adományozhat pénzt vagy nyújthat bármilyen pénzbeli juttatást bármely politikai pártnak.

5.5. A pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemmel kapcsolatos elv

A Raiffeisen Bank International Csoport elkötelezett az összes hatályos európai uniós irányelvnek és a hatályos helyi (adott országban hatályban lévő) jogszabálynak való maradéktalan megfelelés mellett. Nem folytatunk olyan üzleti tevékenységeket, amelyek elősegítik vagy megkönnyítik Beszállítóink, vagy más harmadik fél számára az adójogszabályok kijátszását. Beszállítóinkat fontos pillérnek tekintjük a pénzmosás megelőzése és a terrorizmus finanszírozása elleni erőfeszítéseinkben, és ezért elvárjuk, hogy a Beszállító saját hatáskörén belül minden intézkedést tegyen a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése érdekében. Amennyiben a Beszállító köteles ilyen szabályzatok és eljárások bevezetésére és alkalmazására, köteles az előírásoknak maradéktalanul megfelelni, és köteles betartani a mindenkor hatályos jogszabályokat.

5.6. Szellemi Tulajdon, Adatbiztonság és Adatvédelem

A Beszállító köteles a Raiffeisen Bank International Csoport tagokkal kötött titoktartási (vagy más hasonló) megállapodás rendelkezéseinek eleget tenni, és betartani minden hatályos szellemi tulajdonra vonatkozó és adatvédelmi jogszabályt, valamint a Szerződésben foglalt minden külön adatvédelmi és biztonsági előírást.

6. Alvállalkozó igénybevétele

A Beszállító köteles minden tőle telhetőt megtenni annak érdekében, hogy a vállalkozóit és alvállalkozóit (továbbiakban: Alvállalkozók) is kössék a jelen Magatartási Kódexben foglalt Elvek, amennyiben a Szerződés szerinti lényeges teljesítésben érintettek. A Beszállító köteles minden tőle telhetőt megtenni, hogy elkerülje az alvállalkozók vagy bármely harmadik fél ésszerűtlen igénybe vételét a Szerződés szerinti szolgáltatásokkal összefüggésben, hogy elkerülje az alkalmazandó jogi követelmények és a Magatartási Kódexben meghatározott előírások kijátszását.

A Beszállító köteles biztosítani, hogy a beszállítói vállalkozás, hogy:

- elősegítik és biztosítják a Magatartási Kódex elveinek való megfelelést saját beszállítóik és alvállalkozóik körében,
- bevezetnek egy olyan monitoring rendszert, amely lehetővé teszi a környezeti és/vagy társadalmi hatással járó kockázat megelőzését, illetve kezelését az ellátási lánc egészében.

7. Compliance, Monitoring és Ellenőrzések

Ajánlott, hogy a Beszállító jelöljön ki egy felelős személyt, aki rendelkezik a szükséges felhatalmazással és erőforrásokkal a jelen Magatartási Kódex rendelkezéseinek bevezetésére és nyomon követésére (beleértve például annak biztosítását, hogy az alkalmazottai megértsek és betartsák ezeket az előírásokat, valamint rendszeresen ellenőrizze a Beszállító működését a Magatartási Kódexnek való megfelelés érdekében).

Az RBI Csoport (mint a Beszállító közvetlen szerződéses partnere) jogosult ésszerű lépéseket tenni a Szállító Magatartási Kódexnek való megfelelésének és az általa szolgáltatott információk pontosságának ellenőrzésére, ideértve a Szállítótól, valamint szükség esetén bizonyos alvállalkozóktól releváns információk és támogató dokumentumok bekérését. A Magatartási Kódex Beszállító vagy alvállalkozók általi megszegése esetén az RBI Csoport (mint a Beszállító közvetlen szerződéses partnere) párbeszédet kezdeményez, és jogosult cselekvési tervet kérni a fejlesztésekről, amelyek visszaállítják a Magatartási Kódexnek való maradéktalan megfelelést a Beszállító és/vagy alvállalkozók részéről.

A Kódexben foglalt Elveknek való lényeges meg-nem-felelés a Beszállító részéről okot adhat a Szerződés felmondási jogának a Beszállító közvetlen szerződéses partnere általi gyakorlására, a Szerződés rendelkezései szerint.

A Kódexnek való megfeleléssel kapcsolatos kiadások kizárólag a Beszállítót terhelik.

A Beszállító köteles proaktívan jelenteni a Kódextől való bármely eltérést az RBI Csoport (a Beszállító közvetlen szerződéses partnere) felé

A Beszállító jogosult használni az RBI Csoport visszaélés-bejelentő rendszerét

(<https://rbi.whispli.com/whistleblowing>) vagy e-mailt küldeni a compliance-gwb@rbinternational.com címre.