

GRUPUL RAIFFEISEN BANK INTERNATIONAL COD DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI

(denumit în continuare "CoC")

Introducere

Pe baza valorilor fundamentale ale RBI referitoare la etica în afaceri, angajamentele sociale și de mediu, RBI solicită Furnizorilor săi să adere la Principiile sale (așa cum sunt definite mai jos), care se vor aplica oricărui contract încheiat între aceștia (denumit „Contractul”). CoC se va aplica tuturor Furnizorilor RBI care livrează bunuri, servicii sau licențe către sau în numele oricărei entități operaționale și subsidiare ale RBI. Furnizorul va face tot posibilul pentru a implementa aceste Principii pe rețeaua sa de furnizori și subcontractanți. Acest CoC nu este destinat să înlocuiască legile și reglementările în vigoare în nici o țară în care operează RBI. Acesta urmărește să respecte legile și reglementările și să asigure că acestea sunt aplicate cu fidelitate și eficiență. Furnizorul va interacționa cu Grupul RBI și cu reprezentanții acestuia în mod onest, transparent și bazat pe respect reciproc.

Principii

1. Sancțiuni Economice și Embargouri

În plus față de următoarele dispoziții detaliate în secțiunile 1 până la 7 de mai jos, Furnizorul va verifica sancțiunile economice și embargourile potențial aplicabile [în special, dar nu limitat la, legile și reglementările Uniunii Europene și orice autoritate europeană (de exemplu, Autoritatea Bancară Europeană, Banca Centrală Europeană, Comitetul Unic de Rezoluție)] și va evita orice aspect legat de relația de afaceri cu Grupul RBI care ar putea duce la încălcarea sancțiunilor sau embargourilor de către Grupul RBI.

2. Principii de baza

Furnizorul va respecta obiectivele climatice internaționale, așa cum sunt definite în cadrul Conferinței ONU privind Schimbările Climatice de la Paris (COP21), drepturile omului proclamate la nivel internațional și se va abține de la orice formă de complicitate la încălcarea drepturilor omului. Furnizorul va adera la Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, la standardele general recunoscute elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OIM), precum și normele privind interzicerea muncii forțate. Demnitatea personală, viața privată și drepturile fiecărui individ vor fi respectate.

3. Practici de Responsabilitate Sociala

3.1. Libertatea de Asociere și Dreptul la Negocieri Colective

Furnizorul va urmări implementarea standardelor recunoscute la nivel internațional fără a încălca legislația națională. Acesta se va asigura că angajații și reprezentanții săi, inclusiv angajații temporari, își pot exprima liber, în cadrul companiei, opiniile cu privire la aspecte legate de condițiile lor de muncă.

3.2. Exploatarea prin munca a copiilor

Munca copiilor, așa cum este definită de ILO-IPEC și articolul 32 din Convenția Națiunilor Unite cu privire la Drepturile Copilului (UNCRC), este strict interzisă. Dacă se constată că un copil lucrează cu încălcarea principiilor menționate mai sus în incinta Furnizorului, Furnizorul va lua imediat măsuri pentru a remedia situația în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.3. Sclavia modernă și traficul de persoane

Furnizorul nu va tolera munca forțată, în special abținându-se de la orice formă de sclavie modernă și trafic de persoane, inclusiv, dar fără a se limita la, practici precum taxe de recrutare suportate de lucrător, restricționarea libertății de mișcare, ore suplimentare obligatorii, confiscarea documentelor originale de identificare ale lucrătorilor și altele similare.

3.4. Diversitate și non-discriminare

Furnizorul va interzice și combate orice formă de discriminare bazată pe factori precum sex, rasă, culoare, origine etnică, clasă socială/economică, orientare sexuală sau identitate de gen, limbă, religie sau convingeri, opinii politice, naționalitate, locul nașterii, migrație, condiție de sănătate, dizabilitate sau vârstă. Furnizorul va promova diversitatea, egalitatea de șanse și tratamentul echitabil în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și exercitarea profesiei. Toți angajații trebuie tratați cu respect și utilizarea pedepselor corporale, constrângerii mentale sau fizice, oricărei forme de abuz sau hărțuire, inclusiv hartuire sexuală, este strict interzisă.

3.5. Remunerație

Furnizorul va acorda remunerație conform standardelor legale naționale privind salariul minim și va evita orice rețineri salariale ca măsură disciplinară. În cazul în care nu există standarde legale naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a acoperi nevoile de bază (Convenția ILO C131 – Fixarea Salariului Minim).

3.6. Timpul de lucru

Timpul de lucru, inclusiv orele suplimentare, trebuie să respecte legislația locală aplicabilă. În lipsa unor standarde legale naționale, se vor aplica standardele OIM (Organizația Internațională a Muncii).

3.7. Sănătate și securitate în muncă

Furnizorul trebuie să asigure angajaților săi un loc de muncă sigur și sănătos și să implementeze programe eficiente pentru a îmbunătăți mediul de lucru, acolo unde este necesar. Furnizorul va depune toate eforturile pentru a controla riscurile și va lua măsurile de precauție necesare pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale. Furnizorul este încurajat să implementeze un Sistem de Management al Sănătății și Securității în Muncă bazat pe standarde internaționale, cum ar fi OHSAS 18001 sau similar.

3.8. Comunități impactate

Furnizorul va lua în considerare impactul activităților sale asupra grupurilor care pot fi afectate de operațiunile sale (respectiv comunitățile impactate, după caz, populațiile indigene) în raport cu drepturile acestora la locuință adecvată, hrană adecvată precum și cu impacturile asupra drepturilor funciare și asupra securității, libertatea de exprimare, precum și libertatea de întrunire.

4. Practici privind responsabilitatea față de mediu

4.1. Protecția mediului

Furnizorul va acționa în conformitate cu standardele locale relevante și cu standardele de mediu recunoscute la nivel și cu legislația locală aplicabilă, aplicând standardul cel mai exigent, incluzând în special ROHS (Restricționarea utilizării Substanțelor Periculoase) și WEEE (Deșeuri de Echipamente Electrice și Electronice). Furnizorul va reduce la minim impactul asupra mediului și ar trebui să implementeze măsuri care contribuie la protecția mediului.

RBI se așteaptă ca Furnizorul să urmeze regulile economiei circulare pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului: concepție, dezvoltare, producție, transport, utilizare și eliminare și/sau reciclare. Furnizorul va reduce la minim sau va depune eforturi pentru a evita emisiile periculoase în aer, consumul de energie și emisiile de CO₂. În special, Furnizorul va dezvolta produse și servicii care presupun un consum redus de energie și să reducă emisiile de CO₂ pe parcursul întregului ciclu de viață.

4.2. Managementul deșeurilor și resurselor

Furnizorul va să limiteze utilizarea materialelor și resurselor în procesul de achiziționare sau producție a bunurilor pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Furnizorul este încurajat să urmărească sursa mineralelor din zone de conflict, să promoveze transparența de-a lungul lanțului său de aprovizionare și să implementeze măsuri în acest scop. Utilizarea resurselor rare trebuie limitată sau evitată, acolo unde este posibil. Deșeurile produse de toate activitățile sale trebuie identificate, monitorizate și gestionate. Furnizorul va depune eforturi pentru a reduce deșeurile. Tratarea deșeurilor trebuie să fie în conformitate cu legile de mediu aplicabile.

5. Integritatea în afaceri

5.1. Principii privind combaterea corupției și a criminalității financiare

Furnizorul se va abține de la orice formă de corupție sau de criminalitate financiară care ar putea fi astfel considerate. Furnizorul trebuie să fie conștient de legile aplicabile (în special, dar fără a se limita la US Foreign Corrupt Practices Act și UK Bribery Act) și să evite orice în relația de afaceri cu Grupul RBI care ar putea conduce, în cele din urmă, la încălcarea legii de către Grupul RBI.

Orice conflict de interese potențial sau existent (de exemplu, relație apropiată, loc de muncă suplimentar) între furnizor/angajații furnizorului și RBI trebuie dezvăluit imediat către RBI prin canalele de comunicare stabilite.

Furnizorul nu poate oferi, promite sau acorda avantaje necuvenite funcționarilor publici naționali sau internaționali ori factorilor de decizie din sectorul privat, inclusiv, dar fără a se limita la, reprezentanți ai băncilor, în scopul obținerii unui tratament preferențial sau al unei decizii favorabile. Aceeași regulă se aplică în cazul donațiilor, cadourilor sau invitațiilor la mese și evenimente de afaceri.

Furnizorul nu va permite să i se promită sau să i se ofere avantaje și nu le va accepta dacă acestea pot crea sau creează pentru partea care acordă avantajele, aparența că Furnizorul poate fi astfel influențat în luarea deciziilor de afaceri. De asemenea, Furnizorul nu va solicita avantaje necuvenite.

Pentru a asigura respectarea Codului pe durata Contractului, Furnizorul va furniza la cerere și în orice moment către RBI toate documentele solicitate pentru a stabili această conformitate. De asemenea, Furnizorul va informa RBI fără întârziere, atunci când are cunoștință sau are motive să considere ca el însuși sau orice Terță Parte nu respectă Regulile, precum și cu privire la măsurile corective adoptate pentru a asigura conformitatea cu Regulile. O neconformitate semnificativă cu Regulile poate declanșa dreptul de reziliere a Contractului în conformitate cu prevederile acestuia.

5.2. Principiul concurenței libere

Furnizorul va respecta regulile concurenței libere și loiale în toate relațiile de afaceri, în special nu va acționa împotriva niciunei legi privind concurența și/sau antitrust. Furnizorul nu va participa la nicio practică coluzivă, nu va face schimb de informații cu terți și nici nu va divulga acestora informații referitoare la orice achiziție planificată, în curs de derulare sau în așteptare a Grupului RBI.

5.3. Principiul sponsorizării

Toate măsurile de sponsorizare întreprinse de Furnizor trebuie să fie în conformitate cu legislația locală (națională) aplicabilă.

5.4. Principiul contribuțiilor politice

Furnizorul va dona bani sau va acorda beneficii financiare oricărui partid politic numai în limitele și cu respectarea legislației locale (naționale) aplicabile.

5.5. Principiul privind prevenirea spălării banilor și combaterea finanțării terorismului

Raiffeisen Bank International se angajează să respecte pe deplin toate directivele UE aplicabile și legislația locală (națională). Respingem desfășurarea de afaceri în moduri care sprijină sau facilitează evaziunea fiscală de către Furnizorii noștri sau către alte terțe părți. Considerăm Furnizorii noștri ca fiind un pilon important în eforturile noastre de prevenire a spălării banilor și de combatere a finanțării terorismului și în consecință, ne așteptăm ca Furnizorul să ia toate măsurile pentru prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului în sfera sa de influență. În cazul Furnizoriilor care au obligația legală de a implementa astfel de politici și proceduri, Furnizorul va face acest lucru pe deplin și va respecta legislația relevantă, astfel cum aceasta poate fi modificată periodic.

5.6. Proprietate intelectuală, securitatea și protecția datelor

Furnizorul va respecta Acordul de Confidențialitate (sau similar) încheiat cu membrii Grupului RBI și va respecta la toate legile aplicabile privind proprietatea intelectuală și protecția datelor, precum și toate cerințele specifice privind protecția și securitatea datelor convenite prin Contract.

6. Subcontractare

Furnizorul va depune toate eforturile pentru a-și obliga contractorii și/sau subcontractorii (denumiți în continuare „Subcontractori”) să respecte Principiile acestui Cod de Conduită (CoC) în măsura în care aceștia sunt implicați în furnizarea semnificativă de livrabile în cadrul Contractului. Furnizorul va depune toate eforturile pentru a se abține de la utilizarea nerezonabilă a subcontractorilor sau a oricăror terțe părți pentru servicii în baza Contractului, în scopul eludării cerințelor legale aplicabile și a oricui dintre standarde stabilite în CoC.

Furnizorul se va asigura că furnizorii sai se angajează să:

- Promoveze și să asigure conformitatea cu principiile acestui CoC de către propria lor furnizorii și subcontractanți
- Implementeze un sistem de monitorizare care să le permită prevenirea și gestionarea oricărui risc cu un impact asupra mediului și/sau social pe întregul lanț de aprovizionare.

7. Conformitate, Monitorizare și Auditi

Se recomandă ca Furnizorul să desemneze o persoană responsabilă cu mandatul și resursele necesare pentru a implementa și urmărirea prevederilor acestui Cod de Conduită (CoC) (inclusiv, de exemplu, asigurarea faptului că angajații săi înțeleg și respectă aceste standarde și monitorizarea regulate a activității sale pentru a asigura conformitatea cu Codul.)

RBI (în calitate de, partea contractuală directă a Furnizorului) poate lua măsuri rezonabile pentru a verifica respectarea de către Furnizor a Codului de conduită CoC și exactitatea informațiilor furnizate de Furnizor, inclusiv prin solicitarea de informații relevante și documente justificative de la Furnizor și, acolo unde este cazul, de la anumiți subcontractanți. Dacă Furnizorul sau subcontractorii încalcă CoC, RBI (mai exact, partea contractuală directă a Furnizorului) va iniția un dialog și are dreptul să solicite un plan de implementare a măsurilor de îmbunătățire care să readucă Furnizorul și/sau subcontractorul în conformitate deplină cu CoC.

O nerespectare semnificativă a principiilor Codului de către Furnizor declanșează dreptul de reziliere a Contractului în conformitate cu prevederile acestuia, inițiată de partea contractuală directă a Furnizorului.

Furnizorul este singurul responsabil pentru orice cheltuieli suportate pentru conformitatea cu CoC. Furnizorul ar trebui să raporteze proactiv către RBI, în calitate de parte contractuală directă a Furnizorului, orice abatere de la Cod.

Furnizorul are dreptul de a utiliza Sistemul pentru avertizori de integritate a Grupului RBI, <https://rbi.whispli.com/whistleblowing> sau să trimită un email la compliance-gwb@rbinternational.com.