

ГРУППА «РАЙФФАЙЗЕН БАНК ИНТЕРНЕШНЛ» КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

(далее именуется «Кодекс»)

ВВЕДЕНИЕ

Основываясь на основных ценностях Райффайзен Банк Интернациональ («Группа»), касающихся деловой этики, социальных и экологических обязательств, Группа требует от своих поставщиков соблюдения перечисленных ниже Принципов (согласно определению ниже), которые будут применяться к любому договору, заключенному между ними («Договор»). Кодекс распространяется на всех поставщиков Группы, которые поставляют товары, услуги или лицензии любому из подразделений и дочерних компаний Группы или от их имени. Поставщик должен сделать все возможное для реализации этих принципов во всей своей цепочке поставок. Настоящий Кодекс не заменяет законы и правила, действующие в любой стране, где работает Группа. Он стремится соблюдать эти законы и правила и обеспечивает их добросовестное и эффективное применение. Поставщик должен честно, прозрачно и с взаимным уважением взаимодействовать с Группой и ее представителями.

ПРИНЦИПЫ

1. Экономические санкции и эмбарго

В дополнение к следующим положениям, подробно изложенным в разделах 2-7 ниже, Поставщик должен быть осведомлен о любом применимом к бизнес отношениям между Сторонами действующем локальном (национальном) законе или нормативном требовании и придерживаться таких иностранных нормативных актов в степени, разрешенной локальным (национальным) законодательством и не противоречащей ему.

2. Основополагающие принципы

Поставщик должен соблюдать международные экологические цели, определенные на Парижской конференции ООН по изменению климата (COP21), провозглашенные на международном уровне права человека и избегать причастности к нарушению прав человека в любом виде. Поставщик должен придерживаться Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека, общепризнанных стандартов, разработанных Международной организацией труда (МОТ), а также правил о запрете принудительного труда. Личное достоинство, неприкосновенность частной жизни и права каждого человека должны уважаться.

3. Практика социальной ответственности

3.1. Свобода на участие в ассоциациях и право на ведение коллективных переговоров

Поставщик должен стремиться к внедрению международно признанных стандартов, не нарушая при этом национальное законодательство. Он должен гарантировать, что его сотрудники и их представители имеют возможность открыто выражать свое мнение в своей компании по вопросам, связанным с условиями их труда.

3.2. Детский труд

Детский труд, согласно определению МОТ-МПЕК и статье 32 Конвенции ООН о правах ребенка (UNCRC), строго запрещен.

Если на объектах Поставщика будет обнаружен ребенок, работающий в нарушение вышеуказанных принципов, Поставщик незамедлительно примет меры по исправлению ситуации в соответствии с наилучшими интересами ребенка.

3.3. Современное рабство и торговля людьми

Поставщик обязан не допускать существования принудительного труда, в частности, воздерживается от любых форм современного рабства и торговли людьми, включая, но не ограничиваясь такими практиками, как взимание платы за трудоустройство с работников, ограничение свободы передвижения, принудительные сверхурочные работы, изъятие оригиналов удостоверений личности работников и аналогичных действий.

3.4. Разнообразие и запрет дискриминации

Поставщик обязан запрещать и пресекать любую дискриминацию по признаку пола, расы, цвета кожи, этнического происхождения, социального/экономического статуса, языка, религии или убеждений, политических взглядов, национальности, места рождения, состояния здоровья, инвалидности или возраста. Поставщик должен способствовать равенству возможностей и справедливому обращению при найме на работу и в профессиональной деятельности. Ко всем сотрудникам следует относиться с уважением, и использование телесных наказаний, психологического или физического принуждения, любых форм жестокого обращения или домогательств, включая сексуальные домогательства, строго запрещено.

3.5. Вознаграждение

Поставщик должен предоставлять вознаграждение в соответствии с национальным законодательством о минимальной заработной плате и избегать любых вычетов из заработной платы в качестве дисциплинарной меры. При отсутствии национальных правовых норм вознаграждение должно быть достаточным для удовлетворения основных потребностей (Конвенция МОТ C131 – Конвенция об установлении минимальной заработной платы).

3.6. Рабочие часы

Рабочее время, включая сверхурочные, должно соответствовать действующему местному законодательству. На территориях, где нет национальных правовых норм, применяются нормы МОТ.

3.7. Безопасность и гигиена труда

Поставщик должен обеспечить своим работникам безопасные и здоровые условия труда и реализовать эффективные программы по улучшению условий труда, где это необходимо. Поставщик должен сделать все возможное для управления рисками и принять необходимые меры предосторожности против несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Поставщику рекомендуется внедрить систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, основанную на международных стандартах, таких как OHSAS 18001 или аналогичных.

3.8. Затронутые сообщества

Поставщик должен учитывать свое воздействие на группы населения, которые могут быть затронуты его деятельностью (затронутые сообщества и, если применимо, коренные народы), в отношении их прав на адекватное жилье, достаточное питание, воздействие, связанное с землей и безопасностью, свободу выражения мнений, а также свободу собраний.

4. Практика экологической ответственности

4.1. Меры по защите окружающей среды

Поставщик должен действовать в соответствии с соответствующими местными и международно признанными экологическими стандартами и применимыми местными законами, при этом должны применяться самые высокие стандарты, в частности ROHS (ограничение содержания опасных веществ) и WEEE (отходы от электрического и электронного оборудования). Поставщик должен минимизировать свое воздействие на окружающую среду и осуществлять меры, способствующие охране окружающей среды.

Группа ожидает, что Поставщик будет следовать правилам циркулярной экономики на протяжении всего жизненного цикла продукта: концепция, разработка, производство, транспортировка, использование и утилизация и/или переработка. Поставщик должен минимизировать или стремиться избегать вредных

выбросов в атмосферу, потребления энергии и выбросов CO₂. В частности, Поставщик должен разрабатывать продукты и услуги, отличающиеся низким энергопотреблением и снижением выбросов CO₂ в течение всего жизненного цикла.

4.2. Управление отходами и ресурсами

Поставщик должен ограничить использование материалов и ресурсов при поиске или производстве товаров, чтобы минимизировать их воздействие на окружающую среду.

Поставщику рекомендуется отслеживать источник конфликтных минералов, способствовать прозрачности собственной цепочки поставок и принимать соответствующие меры. Использование редких ресурсов должно быть ограничено или по возможности исключено. Отходы, образующиеся в результате всех видов деятельности, должны выявляться, контролироваться и утилизироваться. Поставщик должен стремиться к сокращению отходов. Переработка отходов должна осуществляться в соответствии с применимым действующим экологическим законодательством.

5. Корпоративная этика

5.1. Принципы борьбы с коррупцией и финансовыми преступлениями

Поставщик должен воздерживаться от любых форм коррупции или финансовых преступлений, которые потенциально могут быть истолкованы как таковые. Поставщик должен быть осведомлен о любом применимом локальном (национальном) законодательстве и придерживаться таких санкций в той мере, в какой это разрешено локальным (национальным) законодательством и не противоречащей ему.

Любой потенциальный или существующий конфликт интересов (например, близкие отношения, дополнительная работа) между поставщиком/сотрудниками поставщика и Группой должен быть немедленно раскрыт Группе по установленным каналам связи.

Поставщик не имеет права предлагать, обещать или предоставлять незаконные преимущества национальным или международным должностным лицам или принимающим решения лицам, действующим в частном секторе, включая, без ограничения, представителей банков, с целью получения привилегированного отношения или благоприятного решения; то же правило относится к пожертвованиям, подаркам или приглашениям на деловые обеды и мероприятия.

Поставщик не должен допускать ситуаций, когда ему обещают или предлагают преимущества, и не должен принимать их, если это может или будет создавать у стороны, предоставляющей преимущества, впечатление, что на Поставщика можно таким образом повлиять при принятии деловых решений. Аналогичным образом, Поставщик не имеет права просить преимуществ.

В целях обеспечения соблюдения Кодекса в течение всего срока действия Договора Поставщик обязан по требованию и в любое время предоставить Группе все доказательства, необходимые для установления такого соблюдения, и незамедлительно информировать Группу, когда ему станет известно или появится подозрение на любое несоблюдение Правил им самим или любым Третьим лицом, а также о мерах по исправлению ситуации, принятых для обеспечения соблюдения Правил.

Существенное несоблюдение Правил может повлечь за собой право на расторжение Договора в соответствии с его положениями.

5.2. Принцип свободной конкуренции

Поставщик должен соблюдать правила свободной и честной конкуренции во всех деловых отношениях, в частности, не нарушать какое-либо законодательство о конкуренции и/или антимонопольное законодательство. Поставщик не принимает участия в каком-либо сговоре, не обменивается и не раскрывает никакую информацию третьим лицам, связанную с любыми планируемыми, текущими или находящимися на рассмотрении закупками Группы.

5.3. Принцип спонсорства

Все спонсорские меры Поставщика должны реализовываться в соответствии с применимым действующим локальным (национальным) законодательством.

5.4. Принцип политических пожертвований

Поставщик должен жертвовать деньги или предоставлять какие-либо денежные преимущества любой политической партии только в рамках локального (национального) законодательства и в соответствии с локальным (национальным) законодательством.

5.5. Принцип противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма

Группа обязуется полностью соблюдать все применимые директивы ЕС и локальное (национальное) законодательство. Мы не допускаем ведения бизнеса таким образом, который помогает или способствует уклонению от уплаты налогов нашими поставщиками или другими третьими лицами. Мы рассматриваем наших Поставщиков как важную опору в наших усилиях по предотвращению отмывания денег и борьбе с финансированием терроризма и ожидаем, что в связи с этим Поставщик примет все меры по предотвращению отмывания денег и финансирования терроризма в пределах своей сферы влияния. В отношении Поставщиков, которые по закону обязаны внедрять такие политики и процедуры, Поставщик должен выполнять их в полном объеме и придерживаться таких законов с периодическими изменениями.

5.6. Интеллектуальная собственность, безопасность и защита данных

Поставщик должен соблюдать соглашение о неразглашении (или аналогичные соглашения), заключенное с компаниями Группы, и придерживаться всех применимых законов об интеллектуальной собственности и защите данных, а также всех конкретных требований по защите данных и безопасности, согласованных в Договоре.

6. Привлечение субподрядчиков

Поставщик должен приложить все усилия, чтобы связать своих подрядчиков и/или субподрядчиков (далее «Субподрядчики») принципами настоящего Кодекса в той мере, в какой они участвуют в существенном обеспечении поставок по Договору. Поставщик должен всеми силами воздерживаться от необоснованного использования субподрядчиков или любых третьих лиц для оказания услуг по Договору в целях обхода применимых законодательных требований и любых стандартов, установленных в Кодексе.

Поставщик должен гарантировать, что его поставщики обязуются:

- Способствовать и обеспечивать соблюдение принципов настоящего Кодекса своими поставщиками и субподрядчиками
- Внедрить систему мониторинга, позволяющую предотвращать и устранять любые риски, оказывающие экологическое и/или социальное воздействие на всю цепочку поставок.

7. Соблюдение требований, мониторинг и аудит

Поставщику рекомендуется назначить ответственное лицо с необходимыми полномочиями и ресурсами для внедрения и соблюдения положений настоящего Кодекса (включая, например, обеспечение понимания и соблюдения сотрудниками этих стандартов, а также регулярный мониторинг его деятельности на предмет соответствия Кодексу).

Группа (а именно, прямая сторона договора с Поставщиком) может предпринимать разумные меры для проверки соблюдения Поставщиком Кодекса поведения (CoC) и точности предоставляемой им информации, включая право запрашивать соответствующую информацию и подтверждающую документацию у Поставщика и, при необходимости, у определенных субподрядчиков.

Если Поставщик или его субподрядчики нарушают Кодекс, Группа (а именно, прямая сторона договора с Поставщиком) инициирует диалог и имеет право потребовать план реализации улучшений, которые обеспечат соблюдение Поставщиком и/или субподрядчиком настоящего Кодекса.

Существенное несоблюдение Поставщиком принципов Кодекса влечет за собой право расторжения Договора в соответствии с его положениями, инициированное прямой стороной договора с Поставщиком.

Поставщик несет полную ответственность за любые расходы, понесенные в связи с соблюдением Кодекса. Поставщик должен заблаговременно сообщать Группе как прямой стороне договора с Поставщиком о любых отклонениях от Кодекса.

Поставщик имеет право воспользоваться горячей линией для информирования о нарушениях, через сайт <https://www.raiffeisen.ru/about/anticorr/> или направив электронное письмо на адрес RBWB-Compliance@raiffeisen.ru или на адрес Группы compliance-gwb@rbinternational.com