Raiffeisen Bank International

Make it happen

Codul De Conduită

din martie 2023

www.rbinternational.com

Cuprins

Mesajul CEO 3

1. Fundația noastră 4

1.1. Aderarea la acest Cod
1.2. Aplicarea Codului
1.3. Informații suplimentare, întrebări și sugestii

2. Standardele noastre 6

2.1 Relația cu clienții 6

2.1.1 Confidențialitate
2.1.2. Produse și servicii excelente
2.1.3 Corectitudine
2.1.4 Protecția investitorului
2.1.5 Conflictul de interese

2.2 Relația cu acționarii 7

2.2.1 Crearea valorii sustenabile
2.2.2 Protecția reputației
2.2.3 Transparența

2.3 Relația cu angajații 8

2.3.1 Practici corecte de angajare
2.3.2 Fără discriminare sau hartuire
2.3.3 Fără violență
2.3.4 Sănătate și siguranță ocupațională
2.3.5 Activități private de afaceri
2.3.6 Discuții în numele Grupului RBI, social media
2.3.7 Protecția activelor

2.4 Conformitatea cu legile și reglementările 11

2.4.1 Respectarea reglementarilor
2.4.2 Cooperarea cu autoritățile
2.4.3 Responsabilitate și raportare
2.4.4 Taxe
2.4.5 Concurență loială
2.4.6 Activități de lobby

2.5 Combaterea infracționalității financiare 12

2.5.1 Mită și corupție
2.5.2 Acceptarea și oferirea de cadouri și invitații
2.5.3 Prevenirea spălării banilor și finanțarea terorismului
2.5.4 Sancțiuni economice, embargouri
2.5.5 Tranzacții bazate pe informații privilegiate și abuzul de piață

2.6 Responsabilitatea socială și de mediu 15

2.6.1 Responsabilitatea noastră corporativă
2.6.2 Drepturile omului
2.6.3 Protecția mediului
2.6.4 Contribuția față de societate

Mesajul CEO

Codul de conduită este destinat să ghideze acțiunile zilnice ale părților interesate interne și externe. A face afaceri într-un mod legal, etic, responsabil și sustenabil este o parte esențială a culturii corporative.

Pe măsură ce ne desfășurăm activitatea în mai multe țări, iar colegii noștri sunt cetățeni ai națiunilor cu diferite legi, reglementări și culturi, angajamentul nostru este de a desfășura afaceri în conformitate cu înalte standarde de comportament etic dincolo de frontierele naționale. Ne așteptăm că toți membrii personalului să înțeleagă și să respecte Codul în orice moment și ne bazăm pe integritatea personală a acestora pentru a ne proteja și spori reputația.

Este responsabilitatea fiecăruia să respecte acest Cod în activitățile noastre de afaceri și, dacă este necesar, să solicite asistență din partea managerilor, ofițerilor de conformitate sau prin oricare dintre canalele pe care le punem la dispoziție. Este de așteptat că managerii să servească drept modele și să abordeze preocupările membrilor personalului cu privire la orice comportament potențial necorespunzător în mod prompt, discret și cu respect.

Respectând standardele înalte și trăind cu adevărat spiritul acestui Cod de Conduită, fiecare membru al personalului contribuie la percepția pozitivă a Grupului nostru de către toți actorii implicați - inclusiv, mai ales, clienții, acționarii, partenerii de afaceri și publicul larg.

Dacă observați orice acțiune care ar putea încalcă acest Cod sau care ar pune Grupul nostru în pericol, ne bazăm pe dumneavoastră și va solicităm să ne informați.

Johann Strobl

în numele Consiliului de Administrație al RBI

1. Fundatia noastra

Raiffeisen Bank Internațional AG (RBI) este încorporată în grupul austriac bancar Raiffeisen. Principiile de baza ale grupului nostru derivă din filosofia lui Friedrich Wilhelm Raiffeisen (1818-1888), care a considerat că toate activitățile economice ar trebui să se bazeze pe solidaritate socială, auto-ajutorare și sustenabilitate.

RBI și companiile asociate (Grupul RBI) sunt actori economici importanți în Austria și în mai multe alte țări în care își desfășoară activitatea. Suntem dedicați unui management corporativ sustenabil și responsabilității sociale și de mediu aferente. Rolul nostru că partener corect în lumea afacerilor este caracterizat de responsabilitatea față de toți actorii noștri, în special clienți, furnizori, angajați, acționari, precum și față de societate în ansamblu.

Codul de conduită al Grupului RBI formează fundamentul unei culturi corporative care include spiritul de integritate. Este bazat pe valorile noastre corporative și principii etice; totuși, nu poate acoperi toate situațiile ce pot apărea. Dispoziții specifice pot fi găsite în normele interne aplicabile. Dacă legislația locală și Codul diferă, se vor aplică regulile mai stricte și mai ample. Toate documentele de guvernanță trebuie să fie în conformitate cu principiile definite în Cod. Codul are rolul de a ne asigura că tot comportamentul nostru în relațiile de afaceri și problemele etice este în conformitate cu cele mai înalte standarde ale noastre.

1.1 Aderarea la acest Cod

Acest Cod trebuie respectat de către toți angajații. În plus, ne așteptăm că toate persoanele care acționează sau furnizează servicii pentru Grupul RBI, precum și pentru toți ceilalți parteneri de afaceri să aplice reguli și standarde identice sau similare cu cele stabilite în Cod. [1]

În timp ce Codul este obligatoriu pentru Grupul RBI pe plan intern, acesta nu creează drepturi sau obligații ale terților față de membrii Grupului RBI. Orice renunțare la acest Cod trebuie să se bazeze pe decizia Consiliului de Administrație al RBI și trebuie dezvăluită în măsură în care se solicită prin lege, reglementări sau cerințe bursiere.

1.2 Aplicarea Codului

Deciziile sau situațiile sunt adesea complexe. Într-o decizie sau într-o situație în care nu este clar ce măsuri ar trebui luate, trebuie să răspundem la următoarele întrebări:

- Cunosc valorile de bază ale Grupului RBI?
- Am suficiente informații pentru a lua decizia corectă în situația dată?
- Am luat în considerare și identificat alte opțiuni sau alternative?
- Acțiunea mea este legală și respectă Codul de conduită și alte politici aplicabile?
- Este acțiunea mea legitimă și sprijină eforturile noastre de sustenabilitate?
- Există argumente clare, obiective sau justificări pentru o anumită acțiune sau ar putea există vreun factor motivațional părtinitor?
- Pot justifică acțiunea mea altor persoane din cadrul Grupului RBI sau autorităților competente?
- Mă simt confortabil dacă acțiunea sau situația mea a fost divulgată în final în domeniul public sau în presă?
- Pot să-mi explic acțiunea și să o apar cu sinceritate dacă aș fi întrebat mai târziu despre această?

Angajații sunt obligați să acționeze în mod responsabil, nu trebuie să se angajeze în niciun comportament inadecvat, în mod special ignorând intenționat, încălcând sau cerând altor persoane să încalce reglementările aplicabile sau acest Cod.

Angajații își exprimă preocupările sau vor raporta prompt orice încercare frauduloasă sau posibile încălcări ale legilor, regulilor sau reglementărilor managerilor lor, Direcției Conformitate la nivel local sau Departamentului Conformitate la nivelul Grupului.

Orice raport poate fi efectuat și prin canalul Whistleblowing System[2]. Toate raportările sunt tratate cu strictă confidențiale. Angajații care raportează cu bună credință nu trebuie să se teamă de măsuri de represalii. Represaliile sunt o problemă serioasă care nu va fi tolerată. Fiecare manager este responsabil pentru crearea unui mediu de lucru fără represalii.

Încălcări

Codul de conduită al Grupului RBI face parte integrantă din condițiile generale de angajare și guvernează activitățile noastre. Acesta acoperă, de asemenea, anumite obligații continue în cazul în care un membru al personalului părăsește Grupul RBI. Prin urmare, orice

încălcare a Codului de conduită al Grupului RBI poate avea consecințe în temeiul legislației muncii, inclusiv încetarea anticipată a contractului de muncă.

1.3 Informații suplimentare, întrebări și sugestii

Intranetul și / sau site-urile web ale companiilor Grupului RBI furnizează informații suplimentare și detalii de contact care pot fi folosite pentru a pune întrebări și / sau pentru a raporta probleme etice.

[1] Consultați și Codul de conduită pentru furnizori RBI Group pe www.rbinternational.com/codeofconduct

[2] https://rbi.whispli.com/whistleblowing

2. Standardele noastre

2.1 Relația cu clienții

2.1.1 Confidențialitate

Protejăm și utilizăm în mod corespunzător informațiile personale și confidențiale ale clienților. Dezvăluim informații doar pentru a respectă legile și reglementările aplicabile sau în cazul în care acestea sunt în mod special autorizate de acestea.

2.1.2 Produse și servicii excelente

Furnizăm produse și servicii pentru care deținem licențele relevante și dispunem de expertiză și infrastructură necesare. Ne angajăm să furnizăm produsele și serviciile noastre în conformitate cu interesele clienților noștri în cel mai bun mod posibil. Scopul nostru este să oferim produse și servicii sustenabile pentru a ne sprijini clienții în transformarea lor către un viitor durabil și, prin urmare, să aducem o contribuție pozitivă societății.

2.1.3 Corectitudine

Aplicăm un nivel ridicat de integritate în tranzacțiile noastre și respectăm obligațiile legale și de reglementare aplicabile privind protecția consumatorilor. Noi tratăm clienții respectuos. Măsurile de marketing și publicitatea false sau înșelătoare sunt inacceptabile pentru noi.

Căutăm să evităm riscul de supra îndatorare a debitorilor și tratăm în mod corect clienții care întâmpină dificultăți de rambursare.

2.1.4 Protecția investitorului

Trebuie să furnizăm clienților și investitorilor informații clare și adecvate în orice moment și să oferim consultanță în funcție de circumstanțele clientului pe care le cunoaștem, cu toate acestea nu acordăm consultanță fiscală. Toți membrii personalului nostru care oferă servicii de investiții sau servicii auxiliare, precum și orice alte funcții de asistență aferente sunt obligați să respecte legile și reglementările relevante.

2.1.5 Conflictul de interese

Ne străduim să evităm și să identificăm potențiale conflicte de interese în activitățile noastre de afaceri și să avem orientări interne stricte în acest sens. Membrii personalului trebuie să se asigure că propriile interese nu contravin obligațiilor față de banca sau obligațiilor băncii față de clienți.

2.2 Relația cu acționarii

2.2.1 Crearea valorii sustenabile

Suntem dedicați unei interpretări ample privind durabilitatea, având în vedere impactul financiar, social și de mediu pe termen lung al activităților noastre. Această reflectă valorile noastre fundamentale și ne intensifica capacitatea de a furniza produse și servicii excelente clienților noștri. Angajamentul nostru se bazează pe o bună guvernanță corporativă și pe standarde globale (inclusiv Global Compact al Națiunilor Unite și Principiile UNEP FI pentru un sector bancar responsabil) pentru practici de afaceri responsabile, gestionarea activă și transparență a operațiunilor noastre, gestionarea atentă a riscurilor și bună diligență.

Ne angajăm să menținem și să îmbunătățim continuu un sistem eficient de control intern și de gestionare a riscurilor. Avem planuri adecvate de continuitate a afacerii.

2.2.2 Protecția reputației

Comunicăm și interacționăm cu încredere și sincer cu toate grupurile de părți interesate. Este responsabilitatea noastră să ne protejăm reputația.

2.2.3 Transparență

Transparență în ceea ce privește informațiile noastre corporative este cheia performanței noastre și o componentă importantă a guvernanței noastre corporative. Îl demonstrăm prin calitatea înalta a comunicărilor noastre corporative și suntem deschiși să împărtășim informații corporative chiar și atunci când este neconfortabil să facem acest lucru. Comunicăm cu toate părțile interesate într-un mod prompt, corect și cuprinzător, în limitele prevederilor legale.

2.3 Relația cu angajații

2.3.1 Practici corecte de angajare

Practicile corecte de angajare fac mai mult decât să mențină conformitatea Grupului RBI cu legislația aplicabilă în domeniul muncii și ocupării forței de muncă. Ele contribuie la o cultură a respectului.

Ne dorim să fim un grup de companii pentru care sunt dornici să lucreze cei mai buni oameni, care angajează și promovează oamenii în funcție de adecvarea lor (performanță și experiență profesională), care oferă angajaților săi oportunitatea de dezvoltare și le permite să aibă un echilibru bun între programul de lucru și viață privată.

Prețuim muncă în echipa în cadrul unităților de afaceri, divizii și țări și ajutăm oamenii să se dezvolte la maximum. Îi încurajăm pe angajații noștri să fie proactivi și să se ocupe de schimbarea constructivă, anticipând-o ori de câte ori este posibil. Solicităm angajaților să demonstreze judecată solidă și să gestioneze în mod proactiv riscurile în activitatea lor zilnică. Orice angajat este încurajat să-și exprime opinia sau judecată profesională cu privire la chestiunile care țin de responsabilitatea lor. În plus, punem la dispoziție canale prin care angajații și membrii consiliului de administrație pot avea un schimb (de opinie) cu privire la subiectele relevante.

Respectăm legile, reglementările și regulile țărilor în care ne desfășurăm activitatea și acționăm în concordanță cu standardele internaționale în ceea ce privește drepturile omului (de exemplu, Principiile Fundamentale ale OIM), libertatea de asociere, oportunități egale de angajare, precum și interzicerea muncii forțate, obligatorii și desfășurate de copii.

Aderăm la standarde competitive privind remunerarea care susțin strategia de afaceri, valorile noastre și obiectivele companiei pe termen lung și includem măsuri de evitare a conflictelor de interese.

2.3.2 Fără discriminare sau hărțuire

Încurajăm un mediu în care toți membrii personalului se tratează fiecare cu respect reciproc. Dăm valoare și susținem diversitatea, întrucât permite apariția unor perspective diferite. Scopul nostru este să maximizam diversitatea în echipele noastre și să asigurăm că această există și la cele mai înalte niveluri de management.

Orice formă de discriminare (de exemplu, pe motive de vârstă, etnie, religie sau convingeri religioase, sex, orientare sexuală, handicap, opinii politice sau de altă natură) sau hărțuire (sexuală sau de altă natură) sunt incompatibile cu menținerea unui mediu de lucru integrat în care membrii personalului pot atinge cele mai înalte niveluri de productivitate individuală și obiectivele noastre de afaceri. Nu există loc și nicio scuză pentru nicio formă de discriminare, hărțuire sau intimidare în cadrul Grupului RBI.

2.3.3 Fără violență

Amenințările sau actele de violență, indiferent dacă sunt comise în birou sau în alte circumstanțe legate de muncă, nu sunt tolerate și trebuie raportate imediat.

2.3.4 Sănătate și siguranță ocupațională

Protecția sănătății și securității personalului nostru este o chestiune esențială. Reglementările respective trebuie urmate cu strictețe.

2.3.5 Activități private de afaceri

Angajații nu se vor angaja în nicio activitate care ar intră în conflict cu responsabilitățile legate de angajare sau ar afecta negativ reputația noastră. Fiecare angajat trebuie să evite orice potențial conflict de interese. În cazul unui potențial conflict sau întrebări, angajații trebuie, prin urmare, să implice superiorul direct și Direcția Conformitate.

2.3.6 Discuții în numele Grupului RBI, social media

Doar angajatul desemnat poate furniza comentarii oficiale către mass-media sub orice formă. Alți angajați nu trebuie să consimtă sau să se angajeze în orice activitate de relații publice în numele Grupului RBI cu mass-media, clienți, furnizori, distribuitori sau alte persoane fără aprobarea prealabilă din partea

Departamentului Comunicare a Grupului sau a Direcției Comunicare a unei entități din cadrul Grupului.

Recunoaștem că angajații noștri utilizează mijloace de socializare în scopuri private. Utilizarea acestor

instrumente trebuie să respecte legile și liniile directoare aplicabile și trebuie să ia în considerare reputația Grupului RBI, precum și drepturile de confidențialitate ale altor persoane.

2.3.7 Protecția activelor

Angajații sunt obligați să trateze cu grijă proprietățile clienților, furnizorilor și ale terților părți, echipamentele și alte tipuri de active (incluzând informațiile, proprietatea intelectuală, secretul bancar sau alte informații de proprietate). Angajații trebuie să respecte procedurile implementate pentru a împiedică accesul persoanelor neautorizate și / sau pentru a putea utiliza, modifică sau distruge aceste active.

Activele pot fi utilizate în scopuri aprobate și numai în conformitate cu termenii și condițiile aplicabile. Acest principiu se aplică și utilizării numelui, facilităților sau relațiilor Grupului RBI în scopuri caritabile sau pro bono, iar acestea pot fi utilizate numai după aprobarea prealabilă, conform cerințelor politicii Grupului RBI.

2.4 Conformitatea cu legile și reglementările

2.4.1 Respectarea reglementărilor

Respectăm pe deplin toate legile, regulile și reglementările aplicabile. Fiecare angajat trebuie să fie informat cu privire la cerințele de reglementare aplicabile sarcinilor sale și va parcurge, în mod corespunzător și cu seriozitate, toate cursurile obligatorii. Încurajăm angajații să caute informații despre legile, regulile și reglementările aplicabile cu privire la sarcinile lor.

2.4.2 Cooperarea cu autoritățile

Menținem relații deschise, productive și de cooperare cu autoritățile noastre de reglementare. În cazul investigațiilor, anchetelor sau examinărilor de reglementare, cooperăm pe deplin și furnizăm toate informațiile relevante în timp util, în măsură în care acest lucru este necesar și permis de legile aplicabile.

2.4.3 Responsabilitate și raportare

Registrele noastre, situațiile financiare și rapoartele de reglementare vor fi întocmite în conformitate cu legile și principiile contabile aplicabile.

2.4.4 Taxe

Operăm în litera și în spiritul legilor fiscale și contribuim la economiile țărilor în care derulăm afaceri prin plata impozitelor. Angajații trebuie să evite toate practicile care implică evaziunea de la plățile fiscale.

2.4.5 Concurență loială

Ne angajăm să promovăm piețele libere și competitive și respectăm regulile concurenței loiale și normele care guvernează comportamentul pieței la nivel internațional.

2.4.6 Activități de lobby

Suntem neutri din punct de vedere politic. Sub rezervă unor condiții stricte de politică, Comitetul Director al RBI poate autoriza acordarea de contribuții. Numai personalul autorizat poate participa la lobby, adică să ne prezinte poziția sau opinia proprie în timpul unui proces legislativ sau de reglementare.

2.5 Combaterea infracționalității financiare

2.5.1 Mită și corupție

Mita poate avea mai multe forme, inclusiv oferta sau acceptarea plăților directe sau indirecte, serviciilor, cadourilor excesive, donațiilor caritabile, sponsorizărilor, plăților preferențiale sau de facilitare (de exemplu, accelerarea unui serviciu). Orice încercare de luare de mită sau de gratuități ilegale trebuie să fie respinsă de angajații noștri.

Actele de luare de mită sau de corupție comise de membrii personalului, furnizorii și alte persoane cu care facem afaceri sau care acționează în numele nostru sunt inacceptabile și netolerate. O atenție deosebită trebuie acordată în cazul relațiilor cu funcționarii publici. Nu participăm la nicio tranzacție în care există motive să credem că este vorba de mituire sau de corupție.

2.5.2 Acceptarea și oferirea de cadouri și invitații

Angajații sunt autorizați să accepte sau să ofere cadouri și invitații care sunt adecvate în circumstanțele date, sub rezervă limitărilor, aprobărilor și cerințelor de înregistrare definite în regulile noastre interne.

Nu pot fi oferite sau primite, în niciun caz, cadouri în bani sau echivalent. În niciun caz, cadourile, invitațiile sau cheltuielile corporative nu vor permite interpretarea (sau intenția) ca mită sau alte forme necorespunzătoare de compensare sau plată.

2.5.3 Prevenirea spălării banilor și finanțarea terorismului

Vom respecta toate legile ce previn spalarea de bani si finantarea terorismului. Ne propunem sa desfasuram afaceri numai cu clienti cu reputatie implicati in activitati legitime de afaceri, cu fonduri provenite din surse legitime.

Fiecare entitate din cadrul Grupului RBI urmareste procedurile de „Cunoastere a clientului" bazate pe risc si ia masuri rezonabile pentru prevenirea, detectarea si raportarea tranzactiilor suspecte.

2.5.4 Sancțiuni economice, embargouri

Derularea de afaceri cu persoane sau entități care comercializează anumite bunuri și tehnologii (inclusiv servicii financiare) care sunt afectate de sancțiuni sau embargouri sunt permise numai dacă sunt îndeplinite în strictă conformitate cu legislația aplicabilă sancțiunilor și embargourilor. Avem implementate politici, proceduri și controale interne pentru respectarea legislației relevante. Fiecare membru al personalului este responsabil să aplice regulile respective în activitatea zilnică.

2.5.5 Tranzacții bazate pe informații privilegiate și abuzul de piață

Încălcările legate de tranzacționarea cu informații privilegiate și manipularea pieței pot avea consecințe grave, inclusiv încetarea contractului de muncă, precum și sancțiuni civile și / sau penale și pot avea un impact grav asupra reputației noastre și a încrederii publicului. Prin urmare, este interzisă tranzacționarea valorilor mobiliare ale oricărei companii, în timp ce se află în posesia unor informații materiale și ne-publice referitoare la companie.

Nu tolerăm nicio încercare de manipulare a piețelor sau a prețurilor instrumentelor financiare, benchmark-urilor sau a mărfurilor.

2.6 Responsabilitatea socială și de mediu

2.6.1 Responsabilitatea noastră corporativă

Înțelegerea noastră este că afacerea poate avea un efect important asupra fiecărui pilon al sustenabilității: în sfera economică, în societate și în mediul înconjurător. Acest lucru se reflectă în conformitate cu Strategia noastră de sustenabilitate că un „bancher responsabil", un „partener echitabil" și un „cetățean corporativ angajat". Prin urmare, ne străduim să derulăm afaceri profitabile pe termen lung, evitând, printre altele, daunele sociale și asupra mediului, prin practici corespunzătoare de verificare a antecedentelor. Mai mult, dorim să contribuim la îmbunătățirea protecției mediului și a standardelor sociale.

Suntem conștienți de domeniile de afaceri sensibile (în special, dar fără a se limita la energia nucleară, cărbunele, bunurile și tehnologiile militare, jocurile de noroc) de care ne ocupăm cu grijă și pentru care politicile interne trebuie respectate de angajați. [3]

2.6.2 Drepturile omului

Respectăm și susținem protecția drepturilor omului stipulate în Convenția Europeană a Drepturilor Omului, precum și în Declarația Universală a Drepturilor Omului. Ne propunem să ne angajăm în afaceri ce respectă aceste principii.

Ne străduim să nu finanțăm direct sau indirect niciun fel de tranzacții, proiecte sau părți și nici să cooperăm cu vreun partener de afaceri (inclusiv clienți, furnizori de servicii și furnizori) care nu respectă aceste standarde sau sunt suspectați de încălcări ale drepturilor omului.

Căutăm să nu fim implicați în afaceri cu produse care sunt destinate să fie folosite pentru a elimina demonstrațiile, tulburările politice sau alte încălcări ale drepturilor omului. Acest lucru se aplică în special țărilor în care se desfășoară sau sunt preconizate tulburări politice sau conflicte militare sau alte încălcări ale drepturilor omului.

2.6.3 Protecția mediului

Ne pasă de mediul înconjurător - și, prin urmare, luăm în considerare impactul activităților noastre asupra mediului. Preferăm afacerile cu tehnologii transformatoare și nepoluante, ce au că scop principal reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și, de asemenea, selectăm furnizorii, având în vedere echilibrul ecologic și măsurătorile aferente.

Ne derulăm operațiunile într-o manieră sigură, care minimizează impactul negativ asupra mediului și reduce emisiile de carbon. Ne așteptăm că prestatorii noștri de servicii și furnizorii să respecte standardele noastre. Ne străduim să derulăm afaceri cu companii durabile. Finanțarea sau participarea la orice tranzacție sau proiect care pune în pericol mediul înconjurător (de exemplu distrugerea pădurilor tropicale, poluarea solului, a aerului sau a apelor) nu este în concordanță cu comportamentul nostru comercial.

Angajații în cauza se gândesc la potențialele efecte negative asupra mediului și la riscul potențial de deteriorare a reputației noastre în toate deciziile privind tranzacțiile sau proiectele - în special atunci când furnizăm finanțare.

2.6.4 Contribuția față de societate

Suntem conștienți cu privire la rolul nostru în societate. Promovăm antreprenoriatul durabil în rândul clienților noștri. Dorim să contribuim la dezvoltarea societății într-o măsură mai bună dincolo de activitățile noastre de afaceri și acționăm în conformitate cu capacitățile noastre. Acționăm într-o manieră responsabilă din punct de vedere social, promovând bunăstarea pe termen lung a oamenilor și a întreprinderilor de pe piețele noastre. Sprijinim organizațiile non-profit și caritabile în conformitate cu politică noastră privind activitățile de sponsorizare și donație. Cu toate acestea, în niciun caz nu pot fi folosite donații pentru cauze caritabile că o condiție sau că mijloc de influențare a deciziilor sau a funcționarilor publici.

Încurajăm angajații să se implice voluntar în cadrul programelor noastre de voluntariat corporative.

[3] Consultați, de asemenea, declarațiile noastre de poziție pe www.rbinternational.com/codeofconduct

Raiffeisen Bank International AG

Am Stadtpark 9, 1030 Wien
T: +43-1-71707-0
www.rbinternational.com

Raiffeisen Bank International

www.rbinternational.com