

BANK INTERNATIONAL GROUP COD DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI RAIFFEISEN

(denumit în continuare "CoC")

Introducere

Pe baza valorilor fundamentale ale RBI referitoare la etica în afaceri, angajamentele sociale și de mediu, RBI solicită Furnizorilor săi să adere la Principiile enumerate mai jos (așa cum sunt definite mai jos), care se vor aplica oricărui contract încheiat între aceștia (denumit „Contractul”). CoC se va aplica tuturor Furnizorilor RBI care livrează bunuri, servicii sau licențe către sau în numele oricărei unități de afaceri și subsidiare ale RBI. Furnizorul va face tot posibilul pentru a implementa aceste Principii pe tot lanțul său de unitati. Acest CoC nu este destinat să înlocuiască legile și reglementările în vigoare în nici o țară în care operează RBI. Acesta urmărește să respecte legile și reglementările și să asigure că acestea sunt aplicate cu fidelitate și eficiență. Furnizorul va interacționa sincer, transparent și cu apreciere reciprocă cu Grupul RBI și reprezentanții săi.

Principii

1. Sancțiuni Economice și Embargouri

În plus față de următoarele dispoziții detaliate în secțiunile 1 până la 7 de mai jos, Furnizorul va verifica sancțiunile economice și embargourile potențial aplicabile [în special, dar nu limitat la, legile și reglementările Uniunii Europene și orice autoritate europeană (de exemplu, Autoritatea Bancară Europeană, Banca Centrală Europeană, Consiliul Unic de Rezoluție)] și va evita orice aspect legat de relația de afaceri cu Grupul RBI care ar putea duce la încălcarea sancțiunilor sau embargourilor de către Grupul RBI.

2. Principii de baza

Furnizorul va respecta obiectivele internaționale privind clima, așa cum sunt definite în cadrul Conferinței ONU privind Schimbările Climatice de la Paris (COP21), drepturile omului proclamate la nivel internațional și va evita orice complicitate în azurite de orice fel asupra drepturilor omului. Furnizorul va adera la Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, la standardele recunoscute pe plan general elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OIM) și, în plus, la regulile privind interzicerea muncii forțate. Demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărui individ vor fi respectate.

3. Practici de Responsabilitate Sociala

3.1. Libertatea de Asociere și Dreptul la Negocieri Colective

Furnizorul va căuta să implementeze standardele recunoscute internațional fără a încălca legislația națională. Se va asigura că angajații și reprezentanții săi, inclusiv angajații temporari, se pot exprima deschis în cadrul companiei în legătură cu aspectele legate de condițiile lor de muncă.

3.2. Munca efectuată de către copii

Munca copiilor, așa cum este definită de ILO-IPEC și articolul 32 din Convenția Națiunilor Unite cu privire la Drepturile Copilului (UNCRC), este strict interzisă. Dacă se constată că un copil lucrează în încălcarea principiilor menționate mai sus în incinta Furnizorului, Furnizorul va lua imediat măsuri pentru a remedia situația în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.3. Sclavia modernă și traficul de persoane

Furnizorul nu va tolera munca forțată, în special abținându-se de la orice formă de sclavie modernă și trafic de persoane.

3.4. Diversitate și non-discriminare

Furnizorul trebuie să interzică și să combată orice formă de discriminare bazată pe factori precum sex, rasă, culoare, origine etnică, clasă socială/economică, orientare sexuală sau identitate de gen, limbă, religie sau convingeri, opinii politice, naționalitate, locul nașterii, migrație, condiție de sănătate, dizabilitate sau vârstă. Furnizorul trebuie să promoveze diversitatea, egalitatea de șanse și tratamentul echitabil în angajare și ocupație. Toți angajații trebuie tratați cu respect și utilizarea pedepselor corporale, constrângerii mentale sau fizice, oricărei forme de abuz sau hărțuire este strict interzisă.

3.5. Remunerație

Furnizorul trebuie să ofere remunerație conform standardelor legale naționale privind salariul minim și să evite orice deduceri salariale ca măsură disciplinară. În cazul în care nu există standarde legale naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a acoperi nevoile de bază (Convenția ILO C131 – Fixarea Salariului Minim).

3.6. Orele de lucru

Orele de lucru, inclusiv orele suplimentare, trebuie să respecte legile locale aplicabile. În cazul în care nu există standarde legale naționale, se vor aplica standardele OIM (Organizația Internațională a Muncii).

3.7. Sănătatea și siguranța ocupațională

Furnizorul trebuie să ofere angajaților săi un loc de muncă sigur și sănătos și să implementeze programe eficiente pentru a îmbunătăți mediul de lucru, acolo unde este necesar. Furnizorul trebuie să facă tot posibilul pentru a controla pericolele și să ia măsurile de precauție necesare împotriva accidentelor și bolilor profesionale. Furnizorul este încurajat să implementeze un Sistem de Management al Sănătății și Siguranței bazat pe standarde internaționale, cum ar fi OHSAS 18001 sau similare.

3.8. Comunități afectate

Furnizorul trebuie să ia în considerare impactul activităților sale asupra grupurilor potențial afectate (comunități afectate și, dacă este cazul, populații indigene) în ceea ce privește drepturile lor la locuință adecvată, alimente adecvate, impacturi legate de terenuri și securitate, libertatea de exprimare, precum și libertatea de întrunire.

4. Practici de responsabilitate ambientală

4.1. Protecția mediului

Furnizorul trebuie să acționeze în conformitate cu standardele de mediu recunoscute local și internațional și cu legile locale aplicabile, aplicând cel mai înalt standard, incluzând în special ROHS (Restricția Substanțelor Periculoase) și WEEE (Deșeuri de Echipamente Electrice și Electronice). Furnizorul trebuie să minimizeze impactul său asupra mediului și să implementeze măsuri care contribuie la protecția mediului.

RBI se așteaptă ca Furnizorul să urmeze regulile economiei circulare pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului: concepție, dezvoltare, producție, transport, utilizare și eliminare și/sau reciclare. Furnizorul trebuie să minimizeze sau să încerce să evite emisiile periculoase în aer, consumul de energie și emisiile de CO₂. În special, Furnizorul trebuie să dezvolte produse și servicii care să aibă un consum redus de energie și să reducă emisiile de CO₂ pe parcursul întregului ciclu de viață.

4.2. Managementul deșeurilor și resurselor

Furnizorul trebuie să limiteze utilizarea materialelor și resurselor în procesul de achiziționare sau producție a bunurilor pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Furnizorul este încurajat să urmărească sursa mineralelor din zone de conflict, să promoveze transparența de-a lungul lanțului său de aprovizionare și să implementeze măsuri în acest scop. Utilizarea resurselor rare trebuie limitată sau evitată, acolo unde este posibil. Deșeurile produse de toate activitățile sale trebuie identificate, monitorizate și gestionate. Furnizorul trebuie să depună eforturi pentru a reduce deșeurile. Tratarea deșeurilor trebuie să fie în conformitate cu legile de mediu aplicabile.

5. Integritatea în afaceri

5.1. Principii anti-corupție și împotriva infracțiunilor financiare

Furnizorul trebuie să se abțină de la orice formă de corupție sau acțiuni de infracțiuni financiare care ar putea fi astfel considerate. Furnizorul trebuie să fie conștient de legile aplicabile (în special, dar fără a se limita la US Foreign Corrupt Practices Act și UK Bribery Act) și să evite orice în relația de afaceri cu Grupul RBI care ar putea duce în cele din urmă la o încălcare a legii de către Grupul RBI.

Orice conflict de interese potențial sau existent (de exemplu, relație apropiată, loc de muncă suplimentar) între furnizor/angajații furnizorului și RBI trebuie dezvăluit imediat către RBI prin canalele de comunicare stabilite.

Furnizorul nu poate oferi, promite sau acorda beneficii ilegale oficialilor publici naționali sau internaționali sau factorilor de decizie din sectorul privat, inclusiv dar fără a se limita la reprezentanți ai băncilor, pentru a obține un tratament preferențial sau o decizie favorabilă; aceeași regulă se aplică în cazul donațiilor, cadourilor sau invitațiilor la mese și evenimente de afaceri. Furnizorul nu poate accepta să i se promită sau ofere avantaje și nu le va accepta dacă ar putea crea aparența că acesta ar putea fi influențat în deciziile de afaceri. De asemenea, Furnizorul nu are voie să solicite avantaje.

Pentru a asigura respectarea Codului pe durata Contractului, Furnizorul trebuie să furnizeze la cerere și în orice moment către RBI toate elementele necesare pentru a stabili această conformitate și trebuie să informeze RBI, fără întârziere, atunci când știe sau are motive să știe despre orice nerespectare a Regulilor de către el sau orice Terță Parte, precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura conformitatea cu Regulile. O neconformitate semnificativă cu Regulile poate declanșa dreptul de reziliere a Contractului în conformitate cu prevederile sale.

5.2. Principiul concurenței libere

Furnizorul trebuie să respecte regulile concurenței libere și loiale în toate relațiile de afaceri, în special să nu acționeze împotriva niciunei legi privind concurența și/sau antitrust. Furnizorul nu trebuie să participe la niciun comportament coluziv, să nu schimbe sau dezvăluie nicio informație către terțe părți legată de orice achiziție planificată, în derulare sau în așteptare a Grupului RBI.

5.3. Principiul sponsorizării

Toate măsurile de sponsorizare ale Furnizorului trebuie să fie în conformitate cu legislația locală (națională) aplicabilă.

5.4. Principiul contribuțiilor politice

Furnizorul poate dona bani sau acorda beneficii financiare oricărui partid politic numai în conformitate cu reglementările legislației locale (naționale) și în deplină conformitate cu aceasta.

5.5. Principiul împotriva spălării banilor și al finanțării terorismului

Raiffeisen Bank International se angajează să respecte integral toate directivele UE aplicabile și legislația locală (națională). Se respinge desfășurarea de afaceri în moduri care ar ajuta sau facilita evaziunea fiscală de către Furnizorii noștri sau alte terțe părți. Considerăm Furnizorii noștri ca fiind un pilon important în eforturile noastre de prevenire a spălării banilor și finanțării terorismului și, în acest sens, ne așteptăm ca Furnizorul să ia toate măsurile pentru a preveni spălarea banilor și finanțarea terorismului în sfera sa de influență. Pentru Furnizorii care sunt obligați legal să implementeze astfel de politici și proceduri, Furnizorul trebuie să facă acest lucru pe deplin și să respecte astfel de legi, pe măsură ce acestea sunt modificate din când în când.

5.6. Proprietate intelectuală, securitatea și protecția datelor

Furnizorul trebuie să respecte Acordul de Confidențialitate (sau similar) încheiat cu membrii Grupului RBI și să adere la toate legile aplicabile privind proprietatea intelectuală și protecția datelor, precum și toate cerințele specifice de protecție și securitate a datelor convenite în Contract.

6. Subcontractare

Furnizorul va depune toate eforturile pentru a-și obliga contractorii și/sau subcontractorii (denumiți în continuare „Subcontractori”) să respecte Principiile acestui Cod de Conduită (CoC) în măsura în care aceștia sunt implicați în furnizarea semnificativă de livrabile în cadrul Contractului. Furnizorul va depune toate eforturile pentru a se abține de la utilizarea nerezonabilă a subcontractorilor sau a oricăror terțe părți pentru servicii sub Contract pentru a evita cerințele legale aplicabile și orice standarde stabilite în CoC.

Furnizorul trebuie să se asigure că propriii săi furnizori se angajează să:

- Promoveze și să asigure conformitatea cu principiile acestui CoC de către furnizorii și subcontractorii lor
- Implementeze un sistem de monitorizare care să le permită să prevină și să gestioneze orice risc având un impact asupra mediului și/sau social pe întregul lanț de aprovizionare.

7. Conformitate, Monitorizare și Audituri

Se recomandă ca Furnizorul să desemneze o persoană responsabilă cu mandatul și resursele necesare pentru a implementa și urmări prevederile acestui Cod de Conduită (CoC), asigurând, de exemplu, că angajații săi înțeleg și respectă aceste standarde și monitorizându-și operațiunile regulat pentru a asigura conformitatea cu Codul.)

RBI (mai exact, partea contractuală directă a Furnizorului) poate audita conformitatea Furnizorului și, în unele cazuri, a subcontractorilor cu CoC și informațiile furnizate de Furnizor. Dacă Furnizorul sau subcontractorii încalcă CoC, RBI (mai exact, partea contractuală directă a Furnizorului) va iniția un dialog și are dreptul să solicite un plan de implementare pentru îmbunătățiri care să readucă Furnizorul și/sau subcontractorul în conformitate deplină cu CoC.

O neconformitate materială cu principiile Codului de către Furnizor declanșează dreptul de reziliere a Contractului în conformitate cu prevederile sale, inițiată de partea contractuală directă a Furnizorului.

Furnizorul este singurul responsabil pentru orice cheltuieli suportate pentru conformitatea cu CoC. Furnizorul ar trebui să raporteze proactiv către RBI, în calitate de parte contractuală directă a Furnizorului, orice abatere de la Cod.

Furnizorul are dreptul de a folosi linia telefonică pentru avertizori de integritate a Grupului RBI, <https://rbi.whispli.com/whistleblowing> sau să trimită un email la compliance-gwb@rbinternational.com.