

DIVERSITÄT IN DER RBI: Vision, Mission und Leitsätze



VISION:

Vielfalt, als Schlüssel zum Erfolg, lässt uns Grenzen überwinden.

Für die RBI bedeutet Vielfalt Mehrwert. Die Chancen der Vielfalt auszuschöpfen, nützt nachhaltig unserem Unternehmen sowie unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, aber auch Wirtschaft und Gesellschaft.

MISSION:

Mit gelebter Vielfalt setzen wir die 130jährige Erfolgsgeschichte

Raiffeisens fort. Um als starker Partner unsere Kundinnen und Kunden optimal zu unterstützen und uns als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren, nützen wir aktiv und professionell das Potenzial der Vielfalt.

LEITSÄTZE:

- **Wir schätzen und respektieren einander** ungeachtet von Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Kultur, Herkunft, Religion, Weltanschauung, körperlicher Beeinträchtigung oder anderer Eigenschaften.
- Wir pflegen eine **respektvolle, wertschätzende Kommunikationskultur** und setzen dabei auf die **Vielfalt der Perspektiven**.
- Wir verfolgen das Ziel, **größtmögliche Vielfalt in unseren Teams** zu erreichen und Diversität auch in den höheren Führungsebenen sicherzustellen.
- Wir kennen die Bedürfnisse unserer vielfältigen Kundinnen und Kunden. Als Universalbank unterstützen wir unsere Partner bei der Realisierung ihrer Vorhaben weltweit. Ein klares **Bekenntnis zu Vielfalt** und die entsprechende Schulung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
- Wir wissen, dass unser **Verhalten von unbewussten Vorurteilen beeinflusst** wird. Diese zu erkennen und zu reflektieren, ist für uns selbstverständlich, weil wir die besten Entscheidungen treffen und Handlungen bewusst setzen möchten.
- Wir treffen **Personalentscheidungen objektiv**: Besetzungen von Positionen, Kompensationsentscheidungen, Mitarbeiterbeurteilungen, Potenzialeinschätzungen, Beförderungen oder Nominierungen für Projekte erfolgen basierend auf den Fähigkeiten, Leistungen und dem Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.